



PARTNER BANK AG

Gemeinsam mehr vermögen.

Zverejňovanie informácií k 31.12.2024 podľa CRR časť 8

**a v zmysle ust. § 43 rakúskeho zákona Sanierungs-und
Abwicklungsgesetz (ďalej len „BaSAG“), ktorý sa týka
riešenia krízových situácií; ako aj zverejňovania
informácií podľa čl. 4 ods. 1 písm. b) SFDR (Delegované
nariadenie Komisie (EÚ) 2022/1288)**

Obsah

Obsah	2
Úvod	3
Rozsah a periodicita zverejňovania informácií pre Partner Bank AG ako inú inštitúciu, ktorá nie je kótovaná na burze (čl. 433c ods. 2 CRR)	3
Minimálne informácie k rozsahu uplatňovania (čl. 436 CRR)	4
Prístup inštitúcie k riadeniu rizík (čl. 435 ods. 1, písm. e-f) CRR)	4
Stratégie a postupy riadenia rizík pre každú kategóriu rizík (čl. 435 ods. 1 písm. a) a d) CRR)	8
Stratégie a postupy riadenia rizík - pokračovanie: Kvalitatívne informácie o stresových testoch (čl. 435 ods. 1 písm. a) CRR)	15
Pravidlá riadenia Partner Bank, resp. celej finančnej holdingovej skupiny (čl. 435 ods. 2 písm. a-c) CRR)	19
Corporate Governance / Fit & Proper - § 65a BWG (krížový odkaz)	32
Regulačné štandardy 1. piliera (čl. 437 písm. a/ 438 písm. d/ 447 CRR)	33
Politika odmeňovania Partner Bank AG - Kvalitatívna časť správy o odmeňovaní (čl. 450 ods. 1 písm. a-c) CRR)	41
Údaje o odmeňovaní Partner Bank AG - Kvantitatívna časť správy o odmeňovaní (čl. 450 ods. 1 písm. h-i) CRR)	50
Vnútroskupinová podpora - zverejňovanie podľa § 43 BaSAG	52
Téma udržateľnosti - doplňujúce informácie o zverejňovaní podľa čl. 4 ods. 1 písm. b SFDR (samostatný dokument)	53
Potvrdenie predstavenstva o zverejňovaní informácií podľa článku 431 ods. 3 CRR	55

Úvod

Partner Bank AG je banka na zabezpečenie budúcnosti, ktorá sa špecializuje na spoluprácu s nezávislými poskytovateľmi finančných služieb s cieľom poskytovať poradenstvo a podporu ľuďom pri ich finančnom plánovaní a budovaní budúcnosti.

V jej ponuke sa nachádza široká škála bankových služieb, pričom má PARTNER BANK AG obzvlášť bohaté skúsenosti s poskytovaním investičného poradenstva a správou portfólia v oblasti služieb s cennými papiermi.

Partner Bank AG je špecialista na dlhopisy, akcie, fondy a fyzické zlato a ponúka poskytovateľom finančných služieb a ich klientom prístup na trh s cennými papiermi. Spolupracuje s profesionálnymi poskytovateľmi finančných služieb v Nemecku, Rakúsku, Maďarsku, Českej republike a na Slovensku s cieľom poskytovať svojim klientom čo najlepšie služby.

Rozsah a periodicita zverejňovania informácií pre Partner Bank AG ako inú inštitúciu, ktorá nie je kótovaná na burze (čl. 433c ods. 2 CRR)

V súlade s čl. 431 a čl. 433 nariadenia (EÚ) č. 575/2013 - ďalej len CRR - musia úverové inštitúcie aspoň raz ročne zverejňovať informácie o svojej organizačnej štruktúre, riadení rizík a situácii v oblasti rizikového kapitálu.

Článok 433c ods. 2 CRR obmedzuje periodicitu a rozsah zverejňovania pre nekótované „iné inštitúcie“, ktoré podľa toho nie sú „malé a nekomplexné inštitúcie“, ako sú definované v článku 4 ods. 1 bod 145 CRR, v porovnaní so všetkými veľkými inštitúciami (definovanými v čl. 4 ods. 1 bod 156 CRR).

Partner Bank AG je napriek tomu, že naďalej spĺňa všetky kritériá podľa článku 4 ods. 1 bod 145 písm. a) až h) CRR, od 30.09.2025 z vlastnej iniciatívy inou inštitúciou, t.j. nie je ani malou a nekomplexnou inštitúciou, a ani veľkou inštitúciou.

Toto zverejňovanie sa preto všeobecne vykonáva len raz ročne, v súlade s vyššie uvedenými obmedzenými požiadavkami na periodicitu podľa článku 433c ods. 2 CRR pre iné inštitúcie, ktoré nie sú kótované na burze.

Partner Bank AG uplatňuje aj výrazne znížený rozsah zverejňovania podľa článku 433c ods. 2 CRR, pričom prísne dodržiava všetky požiadavky príslušného vykonávacieho nariadenia EÚ 2021/637 technické vykonávacie štandardy o zverejňovaní informácií sú uvedené v 8 časti hlavy II a III CRR.

Rozhodný deň tohto zverejňovania v súlade s časťou 8 CRR je 31.12.2024.

Na záver sú v tomto dokumente splnené dodatočné povinnosti zverejňovania podrobných informácií podľa BASAG (vnútroskupinová podpora); alebo ako publikácia 'Comply-or-explain' týkajúca sa už prebiehajúceho zverejňovania informácií podľa článku 4 ods. 1 SFDR („Investičné rozhodnutia na faktory udržateľnosti“).

V súlade s článkom 431 ods. 3 CRR PARTNER BANK AG stanovila interné pravidlá pre postup a obsah zverejňovania informácií. Potvrdenie predstavenstva o riadnom zverejňovaní, ktoré je v nich stanovené, sa nachádza na konci tohto dokumentu.

Minimálne informácie k rozsahu uplatňovania (čl. 436 CRR)

Názov úverovej inštitúcie

Partner Bank AG - BIC: PABAAT2LXXX / LEI: 529900GIW7IGDLAYP075 / BLZ: 19170

Základ konsolidácie

Skupina úverových inštitúcií sa v zmysle ust. § 30 BWG skladá k 31.12.2024 z nasledujúcich jednotiek:

- Partner Bank AG
- *Foundation for Social and Economic Development in Vaduz / Lichtenštajnské kniežatstvo, ako materská finančná holdingová spoločnosť pre PARTNER BANK AG v EHP.*

Zverejňovanie je založené na konsolidovanom pohľade na túto skupinu úverových inštitúcií (článok 13 CRR).

Prístup inštitúcie k riadeniu rizík (čl. 435 ods. 1 písm. e) a f) CRR)

Obe nasledujúce časti predstavujú riadky c) a a) v tabuľke zverejňovania EÚ OVA z vykonávacieho nariadenia (EÚ) 2021/637 / Právny základ: článok 435 ods. 1 písm. e-f) CRR.

Vyhlásenie o primeranosti postupov riadenia rizík

Právny základ: článok 435 ods. 1 písm. e) CRR / Tabuľka zverejňovania EÚ OVA riadok **c)** z Vykonávacie nariadenie (EÚ) 2021/637, s prihliadnutím na súvisiace vysvetlenie v ňom:

Vyhlásenie o primeranosti postupov riadenia rizík, ktoré sa má zverejniť v súlade s článkom 435 ods. 1 písm. e) CRR, musí schváliť riadiaci orgán a musí zabezpečiť, aby zavedené systémy riadenia rizík zodpovedali profilu a stratégii inštitúcie.

Riadenie rizík je v Partner Bank AG nevyhnutnou súčasťou celkového riadenia banky. Tým sa sleduje cieľ politiky rizík orientovanej na zisk, ktorý sa považuje za konkurenčnú výhodu.

Zásady politiky riadenia rizík stanovuje predstavenstvo v „strategickom postavení“, pravidelne ich preveruje a v prípade potreby upravuje. Sú začlenené do systému plánovania, riadenia a kontroly. Zamestnanci Partner Bank AG a predstavenstvo sa riadia týmito zásadami.

Rozhodnutia sa preto prijímajú so zreteľom na tieto zásady. V prípade metodických pochybností sa uplatňujú zásady obozretnosti a primeranosti.

Oddelenie riadenia rizík zabezpečuje riadenie rizík v rámci celej banky v súlade s ICAAP (Internal Capital Adequacy Assessment Process) Partner Bank AG.

Riadenie úverových, protistranových, koncentračných, trhových, úrokových a kreditných spreadových, likviditných, makroekonomických, AML, iných a operačných rizík, ako aj rizík udržateľnosti prebieha v koordinovanom procese na všetkých relevantných úrovniach banky.

Ako nezávislá banka poskytuje Partner Bank AG širokému okruhu investorov prístup k investičnému poradenstvu a štandardizovanej správe majetku s vedomým zameraním na digitalizáciu. Smerodajnými zásadami sú bezpečnosť, kvalita, transparentnosť, výnosy a dlhodobý prístup. Vzhľadom na svoju veľkosť a štruktúru využíva Partner Bank AG zásadu *proporcionality* stanovenú v rôznych oblastiach európskeho práva v oblasti bankového dohľadu. Pred zavedením nových obchodných oblastí alebo produktov predchádza primerané vyhodnotenie a posúdenie všetkých s tým súvisiacich rizík.

Partner Bank AG je členom systému ochrany vkladov spoločnosti Einlagensicherung der Banken und Bankiers GmbH Wien. Na účely ochrany vkladov bol zavedený systém včasného varovania, ktorý vykonáva priebežné analýzy a pozorovania na základe komplexného systému vykazovania vývoja výnosov a rizík v príslušných bankových útvaroch.

Organizačná štruktúra a procesy sú nastavené tak, aby sa v čo najväčšej miere predišlo konfliktom záujmov. Pravidelné školenia zabezpečujú kvalifikáciu zamestnancov. Používané modely, systémy a postupy sa pravidelne kontrolujú a priebežne monitorujú, pričom vnútorná kontrola Partner Bank AG zohráva podstatnú úlohu. Používané modely, systémy a postupy sa pravidelne prehodnocujú a priebežne monitorujú, pričom zásadnú úlohu zohráva oddelenie internej revízie Partner Bank AG.

Zhrnutie: Predstavenstvo (resp. vedenie ako "*riadiaci orgán v riadiacej funkcii*" podľa terminológie CRR) konštatuje, že systémy riadenia rizík zavedené v Partner Bank AG zodpovedajú profilu a stratégii inštitúcie.

Poznámka k vyššie uvedenému odseku: Dozorná rada Partner Bank AG ako nadriadený riadiaci orgán¹, už pred prvým zverejnením stručného vyhlásenia o rizikách v súlade s CRR (po prvýkrát so správou o zverejňovaní informácií k 31.12.2022) vzala na vedomie a schválila vyššie uvedenú verziu "Vyhlásenia o primeranosti postupov riadenia rizík" s výnimkou mierne upraveného znenia na zasadnutí dozornej rady dňa 28.09.2023.

Stručné vyhlásenie o riziku spolu so definovanou toleranciou voči riziku

Právny základ: článok 435 ods. 1 písm. f) CRR / tabuľka zverejňovania informácií EU-OVA **riadok a)** z vykonávacieho nariadenia (EÚ) 2021/637, pričom sa zohľadní súvisiace vysvetlenie v ňom uvedené:

¹ Presnejšie: ako riadiaci orgán v dozornej funkcii (na rozdiel od: v riadiacej funkcii, t. j. ako vedenie) - pozri riadok c) EU-OVA z vykonávacieho nariadenia (EÚ) 2021/637: *Vyhlásenie o primeranosti opatrení riadenia rizík, ktoré inštitúcie zverejňujú v súlade s článkom 435 ods. 1 písm. e) CRR, musí byť schválené riadiacim orgánom ...*

Zverejňovanie informácií

V stručnom vyhlásení o riziku, ktoré pri uplatňovaní článku 435 ods. 1 písm. f) CRR schvaľuje riadiaci orgán, sa opisuje, ako obchodný model určuje celkový rizikový profil a ako sa s ním vzájomne ovplyvňuje: napríklad kľúčové riziká súvisiace s obchodným modelom a spôsob, akým sa každé z týchto rizík odráža a opisuje v zverejňovaných informáciách o rizikách, alebo ako sa rizikový profil inštitúcie vzájomne ovplyvňuje s toleranciou voči riziku, ktorú schválil riadiaci orgán.

Okrem priebežného určovania schopnosti znášať riziká vrátane výslednej signalizácie v prípade potreby, aby bolo možné zmierniť úroveň rizika, je jednou z úloh predstavenstva so súhlasom dozornej rady definovať tzv. rizikový apetít. To sa vykonáva jednotlivo pre každý typ rizika aj celkovo. Celkový rizikový apetít banky sa vypočíta porovnaním súčtu jednotlivých limitov s celkovými dostupnými prostriedkami na krytie rizík (v prípade scenára Going-Concern: mínus požiadavka na vlastné zdroje podľa piliera 1).

Pozri vyššie uvedenú časť "Základ konsolidácie": Akcie Partner Bank AG vlastní na 100 % lichtenštajnská nadácia *Foundation for Social and Economic Development, Vaduz*.

Nižšie uvedená konsolidovaná riziková únosnosť sa vzťahuje na skupinu úverových inštitúcií, ktorú táto materská finančná holdingová spoločnosť vytvorila spolu s Partner Bank AG.

MIERA KRYTIA RIZIKA

- Scenár Going-Concern: Vlastné zdroje, čistý zisk za rok a skryté rezervy mínus požiadavka na vlastné zdroje (zo stĺpca 1)
- Scenár likvidácie: Vlastné zdroje, ročný prebytok a skryté rezervy po odpočítaní skýtych záväzkov na dlhodobý majetok

POTENCIÁL KRYTIA RIZÍK - t. j. krytie rizika znížené o definovanú bezpečnostnú rezervu, ktorej významná výška predstavuje nízku toleranciu Partner Bank AG voči riziku:

Bezpečnostná rezerva k dátumu zverejňovania informácií 31.12.2024:

- Scenár Going-Concern: 59,65 % rizikového krytia
- Scenár likvidácie: 69,75 % rizikového krytia

Výsledok vlastného postupu banky pri posudzovaní primeranosti vnútorného kapitálu banky:

V Partner Bank AG sa v rámci celkového riadenia rizík banky k 31.12.2024 porovnával výsledný potenciál krytia rizík (pozri vyššie) so všetkými významnými rizikami vyplývajúcimi z obchodného modelu banky, ktoré sa určujú pomocou štandardných metód a príslušných systémov. Týmto spôsobom sa určilo, či je k dispozícii dostatočné krytie rizík v rámci predpokladaných predpokladov aj v nepravdepodobnom prípade.

Celkový výpočet rizika sa vykonal jednoduchým sčítaním všetkých významných jednotlivých rizík. Ako zistenie rizík, tak aj definovanie celkových rizikových krytí sa pritom posudzovali vždy pre predpoklad pokračujúcej činnosti aj pre prípad likvidácie.

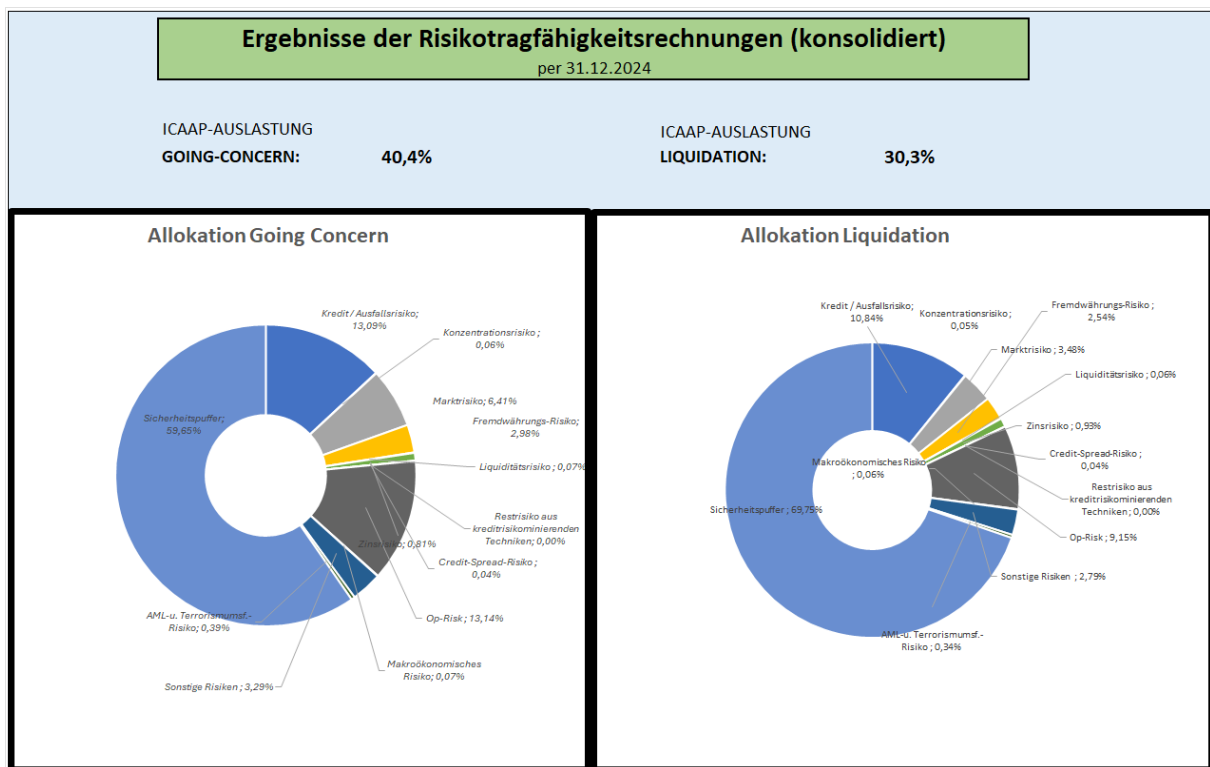
Výsledok pre cieľ zabezpečenia v konsolidovanej kapacite krytia rizík na základe úrovne využitia k **31.12.2024** (pozri grafické znázornenie vo forme koláčových grafov v nasledujúcej časti):

Miera využitia:

- Scenár Going-Concern: 40,4%
- Scenár likvidácie: 30,3%

Dozorná rada Partner Bank AG ako riadiaci orgán² na svojom zasadnutí 06.03.2025 vzala na vedomie a schválila toto stručné vyhlásenie o rizikách, a najmä toleranciu rizika stanovenú v tomto vyhlásení (na základe výslednej bezpečnostnej rezervy, pozri vyššie).

Riziková únosnosť / alokácia interného kapitálu k 31.12.2024 v porovnaní s polročným vykazovacím dátumom 30.06.2024 - vo forme grafu

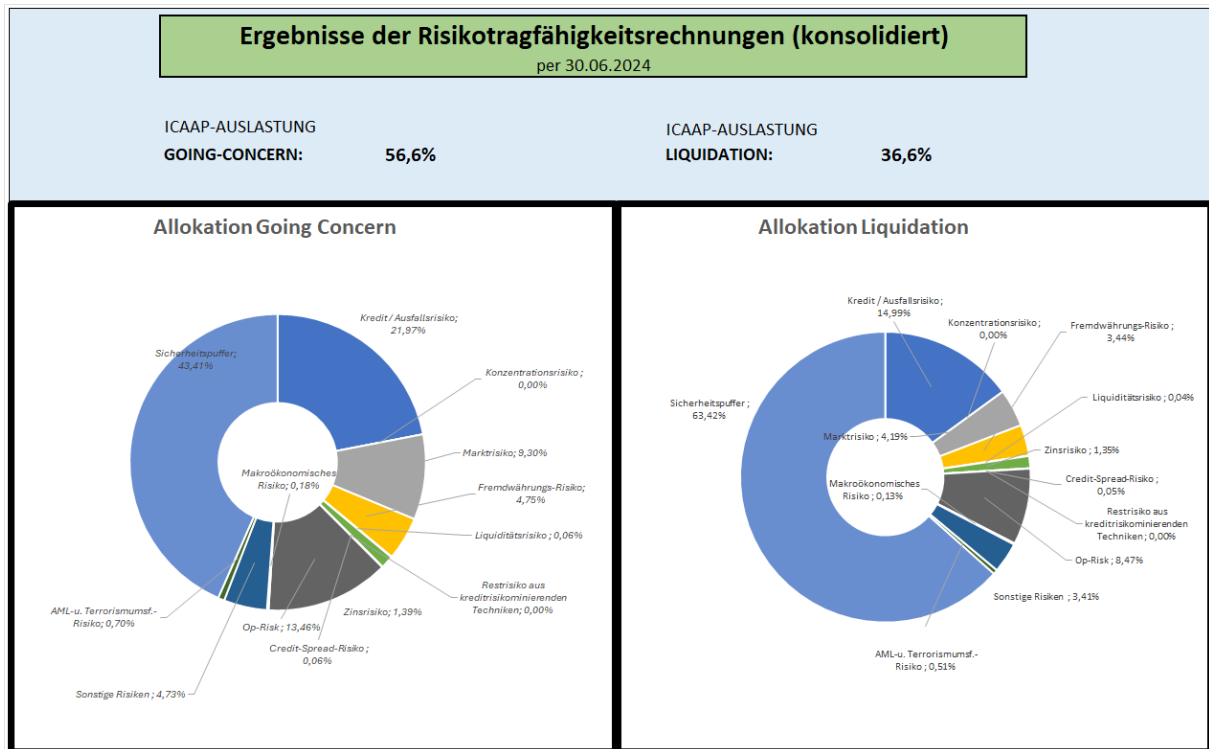


² Presnejšie: ako riadiaci orgán v dozornej funkcii (na rozdiel od: *funkcii riadenia*, čo by bolo vedenie spoločnosti) - pozri riadok a) EU OVA z vykonávacieho nariadenia (EÚ) 2021/637: " V stručnom vyhlásení o riziku schválenom riadiacim orgánom podľa článku 435 ods. 1 f..."

Vyššie uvedený graf zobrazuje podrobné miery využitia (resp. alokácie do všetkých jednotlivých kategórií rizík) fondov krytia rizík vo výpočte kapacity na znášanie rizík pre scenár Going Concern, resp. scenár likvidácie k dátumu zverejňovania informácií 31.12.2024.

V tejto podobe bol graf súčasťou správy pre dozornú radu zo 06.03.2025, ktorá bola zahrnutá do tohto dokumentu na dvoch predchádzajúcich stranách 6 a 7 v hornej časti strany ako celkový výsledok tohto konsolidovaného výkazu rizík v súlade s článkom 435 ods. 1 písm. f) nariadenia CRR.

K dátumu správy 30.06.2023, teda o pol roka skôr, bol celkový obraz úplne odlišný - tento graf je na porovnanie tiež zahrnutý v tomto dokumente o zverejňovaní ako náznak pozitívneho vývojového trendu za šesť mesiacov od 30.06.2024 do 31.12.2024. Je jasne vidieť, že percentuálny podiel bezpečnej rezervy v tomto období výrazne vzrástol. To je vyjadrením toho, ako sa rizikový profil Partner Bank AG a tolerancia voči riziku stanovená riadiacim orgánom (vo forme tejto bezpečnostnej rezervy) vzájomne ovplyvňujú pri výpočte schopnosti znášať riziko na konsolidovanej úrovni.



Stratégie a postupy riadenia rizík podľa kategórie rizík (čl. 435 ods. 1 písm. a) a d) CRR)

Celá nasledujúca časť dokumentu (až po začiatok ďalšej časti "Pravidlá riadenia Partner Bank" na strane 19) predstavuje **riadok f)** tabuľky zverejňovania informácií EU OVA z vykonávacieho nariadenia (EÚ) 2021/637, s právnym základom: článok 435 ods. 1 písm. a) a d) CRR.

Zverejňovanie informácií

Kvantifikácia rizík, ich porovnanie s rizikovými krytiami a porovnanie požadovaných a aktuálnych hodnôt³ prebieha štvrťročne v rámci výpočtu únosnosti rizika.

Pri predpokladaní pravdepodobností, či, ako často a v akom rozsahu by mohli banke hroziť podobné straty, možno predpokladať len predpokladané štatistické stupne závažnosti, ktoré sa niekedy ťažko odhadujú ako hodnoty rizika.

Ako úrovne spoľahlivosti sa používajú pre cieľ ochrany predpokladu Going-Concern: 95 % a likvidácie 99,9 %, čo je možné matematicky určiť v prípadoch, keď sa používajú štatistické metódy.⁴

Absolútna bezpečnosť pre bankovú inštitúciu a jej zamestnancov je síce deklarovaným cieľom Partner Bank AG, v praxi však nie je úplne dosiahnuteľná. V záujme dosiahnutia čo najväčšej bezpečnosti sa pri riadení rizík zvažujú možné vplyvy zvyšujúce alebo znižujúce bezpečnosť. Partner Bank AG sa v zásade vyznačuje kontrolovaným prístupom k bankovým rizikám. To znamená aj to, že v prípade netransparentnej, neprehľadnej rizikovej situácie sa uprednostňuje zásada opatrnosti a prijímajú sa len riziká, ktoré je možné posúdiť.

Partner Bank AG identifikovala nasledujúce rizikové oblasti (v rámci inventarizácie rizík):

Úverové riziko / Riziko pohľadávok / Riziko zlyhania protistrany / Riziko bonity

Popis

Úverové riziko je riziko veriteľa, že od dlžníka nedostane včas úroky a/alebo splátky istiny. Môže ísť aj o úplnú alebo čiastočnú stratu investovanej sumy a dohodnutých úrokov. Partner Bank AG sem zahrňuje aj riziko účasti. Riziko zlyhania sa meria aj pre všetky aktíva, ako aj pre mimobilančné transakcie.⁵

Ciele, stratégia a postupy riadenia

Medzi základné princípy tradičného úverového obchodu Partner Bank AG patrí jasná úverová politika. Obmedzenie úverového rizika má v Partner Bank AG vysokú prioritu. Cieľom v oblasti úverového rizika je nízka miera odpisov. Hlavným bodom tejto politiky je poskytovať úvery iba proti prijatiu zabezpečenia. Ako zabezpečenie slúžia takmer výlučne cenné papiere. Kontrola krytia sa vykonáva v pravidelných intervaloch. Riziková situácia sa teda posudzuje dvojrozmerné: na jednej strane prostredníctvom hodnotenia zabezpečenia a na druhej strane prostredníctvom priebežného posudzovania dlžníka. Tým sa zabezpečuje, že sa podstupujú iba také riziká, ktoré sú v súlade s rizikovou politikou. Týždenne sa konajú stretnutia so zodpovedným vedúcim úverového oddelenia. Pohľadávky voči klientom vyplývajúce z účtovania poplatkov sú kryté zárukami. Pri kvantifikácii úverového rizika sa tieto zabezpečenia odpočítavajú od hodnoty pohľadávok pomocou stanoveného úverového koeficientu, a to v

³ Kontrola prekročenia limitov (limity ako "požadované") prostredníctvom rizikových súm (ako "aktuálne").

⁴ Z metodických dôvodov však môže byť v jednotlivých prípadoch tento limit prekročený, pretože - s ohľadom na budúcnosť - možno určiť len možné výšky strát pre určité pravdepodobnosti výskytu.

⁵ Záväzky, ručenie, nevyužitie úverové rámce.

závislosti od druhu cenného papiera. Výsledné zostatkové riziko z techník minimalizácie úverov a nepriamych úverových koncentrácií sa preto tiež meria osobitne.

Nákup cenných papierov do bankovej knihy sa uskutočňuje podľa pravidiel, ktoré okrem určitých kritérií kvality a diverzifikácie pre výberový proces stanovujú aj povinnosť pravidelného podávania správ. Okrem toho je potrebné pred každým nákupom dbať na dodržiavanie limitov úverového rizika.

Na zloženie obchodnej knihy malého rozsahu používanej na vykonávanie provízneho obchodovania sa vzťahuje "Kódex správy portfólia" pre obchodnú knihu cenných papierov, ako aj starostlivo vypracovaný model hodnotenia. Tieto usmernenia, ako aj mimoriadne široká diverzifikácia pomáhajú minimalizovať úverové riziko.

Riziká ESG, ktoré sú podrobne vysvetlené v časti "Ostatné riziká" (s. 15), ako prierezový typ rizika sú zahrnuté aj do merania a vykazovania úverového rizika.

Trhové cenové riziko / úrokové riziko (IRRBB) / riziko úverového rozpätia (CSRBB), v bankovej a obchodnej knihe

Popis

Pod trhovým cenovým rizikom sa rozumie riziko zmien v hodnotení finančných nástrojov alebo iných aktív obehového majetku v dôsledku trhových rizikových faktorov, ako sú ceny akcií, úrokové sadzby a menové kurzy. Trhové riziká v Partner Bank AG pozostávajú z kurzového rizika, úrokového rizika, rizika úverového rozpätia a menového rizika. Zohľadňujú sa aj ďalšie trhové riziká, ako napríklad riziko zameniteľnosti.

Ciele, stratégia a postupy riadenia

Trhové cenové riziká z portfólia cenných papierov - bankovej knihy:

Toto riziko vyplýva zo zmien hodnoty v dôsledku zmien trhových cien. Pozostáva zo zložiek všeobecného a špecifického rizika trhovej ceny. Prvá z nich predstavuje riziko, že všeobecné trhových výkyvov môžu viesť k zmenám cien, a tým aj k zmenám hodnoty finančných produktov (cenných papierov, derivátov atď.). V prípade špecifického rizika sú príčiny zmien cien spojené s emitentom.

Dlhopisy sa do bankovej knihy nadobúdajú v súlade so súborom pravidiel, ktoré zahŕňajú podrobné kritériá kvality a diverzifikácie pre výberový proces, ako aj povinnosť pravidelného vykazovania. Cieľom je spočiatku realizovať ziskové investície pri čo najväčšej minimalizácii úverového rizika (vrátane rizika migrácie úverov).

Výška cenových výkyvov ostatných cenných papierov, najmä vysokokvalitných akcií držaných v bankovej knihe aj v obchodnej knihe malého rozsahu, sa určuje pomocou implikovaných volatilit reprezentatívnych indexov. V prípade podielov na nehnuteľnostiach sa používa historická volatilita reprezentatívneho realitného fondu.

Zverejňovanie informácií

Expozícia investičného portfólia voči úrokovému riziku, riziku úverového rozpätia a menovému riziku by mala byť tiež nízka. Z tohto dôvodu sa pred prijatím akéhokoľvek rozhodnutia o nákupe musí skontrolovať najnovšie využitie limitov týchto rizík.

Riziko úverového rozpätia z vlastného portfólia cenných papierov - bankovej knihy a obchodnej knihy malého rozsahu:

Okrem všeobecnej situácie v oblasti úrokových sadzieb sú peňažné hodnoty, resp. trhové hodnoty úrokovovo citlivých aktív v bankovej knihe/obchodnej knihe (predovšetkým dlhopisy) ovplyvnené nepredvídateľnými výkyvmi úverového rozpätia.

Úverové rozpätie predstavuje výnosový príplatok, ktorý trh požaduje od emitentov (s nižším ratingom), aby kompenzoval vyššie riziko zlyhania. Pri vybraných dlhopisových aktívach s pevným úrokom je zvyčajne cieľom držať ich až do splatenia.

Okrem toho, ako už bolo spomenuté v súvislosti s úrokovým rizikom, aj tu pomáha výber modifikovanej durácie, ktorá je čo najkratšia, čo má vplyv na zmiernenie rizika, najmä vo fázach nízkych úrokových sadzieb s hrozbou ich rastu. Okrem toho, že sa v ICAAP uznáva ako rizikový potenciál, riziko kreditného rozpätia nostro dlhopisov sa od začiatku roka 2024 počíta aj v novom rámci "CSRBB" v súlade s usmernením EBA GL/2022/14 a je zahrnuté v samostatnej časti CSRBB v štvrťročnej správe o riziku určenej na vykazovanie Výkonnej rade.

Riziká trhovej ceny z portfólia vlastných cenných papierov - najmä v obchodnej knihe malého rozsahu:

Obchodná kniha malého rozsahu Partner Bank AG⁶ sa používa predovšetkým na vykonávanie komplexných služieb v oblasti cenných papierov poskytovaných klientom, a to ako krátkodobé portfólio.

Minimalizáciu rizika zabezpečujú:

- "Kódex správy portfólia", ktorý zabezpečuje dodržiavanie určitých kritérií kvality pri výbere cenných papierov v záujme klientov Partner Bank AG, a
- výrazná diverzifikácia
- pre Treasury: obmedzenie modifikovanej durácie pre pozície citlivé na úrokové sadzby

ESG riziká, podrobne vysvetlené v časti „Ostatné riziká“ (str. 15), ako prierezový typ rizika sú zahrnuté aj do merania a vykazovania úverového rizika.

Úrokové riziko v celej bankovej knihe (IRRBB):

S cieľom dodržať nové usmernenie EBA GL/2022/14 v súvislosti s IRRBB oddelenie riadenia rizík od začiatku roka 2024 štvrťročne simuluje scenáre úrokových šokov špecifikované orgánmi dohľadu (z pohľadu čistých úrokových výnosov, skrátené NII, aj z pohľadu súčasnej hodnoty, skrátené EVE) a výsledky sa predkladajú predstavenstvu v správe o rizikách. Rizikové limity pre týchto 6 scenárov špecifikovaných EBA v oboch perspektívach musia byť definované a v konečnom dôsledku sa dokonca mesačne prehodnocujú. Dodržiavajú sa aj príslušné požiadavky delegovaného nariadenia (EÚ) 2024/856 týkajúce sa definície týchto 6 scenárov

⁶ podľa článku 94 CRR

úrokových šokov, spoločných predpokladov modelovania a parametrov a významu pojmu "výrazne klesajúci" pre simuláciu čistých úrokových výnosov.

Partner Bank AG doteraz nepoužívala žiadne deriváty na zabezpečenie trhových rizík. Trhové riziká, najmä úrokové, boli doteraz na úrovni celkovej bilancie dostatočne obmedzené priamym bilančným zabezpečením (tzv. "Natural Hedges") vo forme veľmi miernej transformácie splatnosti.

Menové riziko

Popis

Menové riziko vzniká vtedy, keď sú pohľadávky alebo záväzky v cudzej mene, ale nie sú zaistené protihodnotou v rovnakej mene alebo napríklad zabezpečovacou transakciou s menovým derivátom. Nepriaznivý vývoj výmenného kurzu potom môže viesť k stratám.

Ciele, stratégie a postupy riadenia

Keďže otvorené pozície v cudzej mene boli počas finančného roka 2024, na ktorý sa vzťahuje toto zverejňovanie informácií, obmedzené, menové riziko v Partner Bank AG nie je k dátumu zverejňovania príliš vysoké. Klienti so sídlom v iných menových regiónoch (Maďarsko, Česká republika) majú v Partner Bank AG okrem termínovaných vkladov v príslušnej lokálnej mene vedené aj účty úschovy denominované v eurách.

Riziko likvidity

Opis rizika

Riziko: Krátkodobé finančné prostriedky nie sú dostatočne dostupné, napr. v dôsledku dlhodobých investícií.

Ciele, stratégie a postupy riadenia

Cieľom je minimalizovať riziko likvidity. Je menej relevantné vzhľadom na pomerne vysoký podiel vlastného imania a obchodný model Partner Bank AG (žiadne úsporné vklady, len krátkodobé lombardné úvery a obchodovateľné dlhopisy kótované na burze cenných papierov a veľký podiel oprávnených úverov ECB). Je kontrolovaná investičnými rozhodnutiami, ktoré zámerne udržiavajú nízku transformáciu splatnosti, aby napríklad neohrozili situáciu v oblasti likvidity.

Pre oddelenie "Platobný styk" a "Treasury" existujú príslušné limity, ktoré sa musia denne dodržiavať. Najmenej 50 % záväzkov voči klientom musí byť zaparkovaných v likvidných aktívach a v prípade prekročenia limitu musí byť v súlade s pohotovostným plánom likvidity okamžite vyhlásená jedna z troch definovaných úrovní nedostatočnej likvidity zo strany oddelenia riadenia rizík.

Špeciálne zriadený "Výbor pre riziko likvidity (LRA)" by sa následne stretol v priebehu niekoľkých hodín a postupoval by podľa definovaného eskalačného procesu.

Zverejňovanie informácií

Cieľom je zabezpečiť, aby bol vždy k dispozícii dostatok likvidných prostriedkov na plnenie platobných záväzkov.

Mesačné záťažové testy ILAAP sú uvedené v samostatnej 2. časti. oddielu nasledujúceho dokumentu "Kvalitatívne informácie o stresových testoch".

ESG riziká, podrobne vysvetlené v časti „Ostatné riziká“ (str. 15), ako prierezový typ rizika sú zohľadnené pri meraní a vykazovaní, pričom sa vzťahuje na riziko likvidity.

Makroekonomické riziko

Popis

Makroekonomické riziko sa vzťahuje na riziko vyplývajúce z ekonomík, v ktorých Partner Bank AG pôsobí.

Ciele, stratégie a postupy riadenia

Cieľom Partner Bank AG je čo najviac minimalizovať makroekonomické riziko. Riziko znižuje skutočnosť, že banka vo všetkých krajinách, kde majú sídlo jej klienti, pôsobí prevažne ako poskytovateľ služieb v oblasti cenných papierov a nie ako veriteľ (ako je to typické pre klasické bankovníctvo) – poskytuje len relatívne malé úvery a pohľadávky vo forme poplatkov. Pozitívny účinok má aj diverzifikácia predajných trhov prostredníctvom cielených cezhraničných aktivít.

Operačné riziko

Popis

Táto položka sumarizuje riziko potenciálnych strát spôsobených chybami v systémoch, procesoch, zamestnancami alebo vonkajšími udalosťami. Zahrnuté je aj právne riziko. Toto má osobitný význam pri špeciálnom obchodnom modeli preberania zodpovednosti za investičné poradenstvo prostredníctvom viazaných finančných agentov.

Ciele, stratégie a postupy riadenia

Aj tu je cieľom čo najviac minimalizovať riziko. Na tento účel sú zamestnanci Partner Bank AG starostlivo vyberaní a školení. Pracovné postupy sú zdokumentované v interných organizačných smerniciach a príručkách. Uplatňuje sa princíp štyroch očí. Všetky škodové prípady, ktoré presahujú hranicu zanedbateľnosti, sú zaznamenávané v databáze škodových prípadov. Partner Bank AG sa v tomto segmente spolieha na organizačné a IT opatrenia. Na tento účel bol poverený externý tím odborníkov, ktorý okrem iného vypracovaním organizačných smerníc minimalizoval IT riziká.

ESG riziká, podrobne vysvetlené v časti „Ostatné riziká“ (str. 15), ako prierezový typ rizika sú zahrnuté aj do merania a vykazovania úverového rizika.

Riziko koncentrácie

Popis

Pod rizikom koncentrácie rozumie Partner Bank AG riziko koncentrácie úverov, t. j. riziká vyplývajúce z nerovnomerného rozdelenia aktív medzi jednotlivých úverových prijímateľov/dlžníkov.

V Partner Bank AG sa do tohto rizika zahŕňajú len vklady v úverových inštitúciách, ak presahujú určitú sumu (aj keď len krátkodobú, na zúčtovanie služieb spojených s cennými papiermi).

Okrem toho riziko koncentrácie zahŕňa aj všetky potenciálne ohrozujúce zoskupenia v súvislosti so službami v oblasti cenných papierov - napríklad s obchodnými partnermi, klientmi depozitov, alebo ich finančnými nástrojmi, ktoré sú uložené v Partner Bank AG.

Ciele, stratégie a postupy riadenia

Cieľom Partner Bank AG je prostredníctvom diverzifikácie zabrániť vytváraniu koncentrácií podľa najrôznejších kritérií. Tam, kde to nie je možné na dennej báze – napríklad v prípade pohľadávok voči úverovým inštitúciám – platia prísne kritériá kvality.

Hoci sú v príručke o rizikách definované hraničné hodnoty pre takéto koncentrácie, doposiaľ sa nikdy nedosiahli vzhľadom na vysoký stupeň diverzifikácie.

Riziko prania špinavých peňazí a financovania terorizmu

Popis

Pod týmto pojmom sa rozumie nebezpečenstvo zneužitia banky na páchanie trestných činov tohto typu.

Ciele, stratégie a postupy kontroly

Školenie zamestnancov a obchodných partnerov a priebežné monitorovanie; dvojstupňová kontrola hodnovernosti pôvodu finančných prostriedkov. Monitorovanie obzvlášť nápadných platieb.

Ostatné riziká

Popis

Medzi ostatné riziká patria: obchodné riziko, riziko vlastného kapitálu a riziko výpadku nájomcu (neobsadenosť dvoch prenajímaných alebo prenájatých vlastných nehnuteľností v dlhodobom majetku banky, ako aj komplexné riziká ESG/udržateľnosti.

Obchodné riziko: Riziko výnosov alebo obchodné riziko vyplýva z nedostatočnej diverzifikácie štruktúry zisku alebo z neschopnosti banky dosiahnuť dostatočnú a udržateľnú úroveň ziskovosti. Kľúčovým faktorom sú prevádzkové náklady. Neschopnosť pokryť ich dostatočnými

Zverejňovanie informácií

príjmami predstavuje hrozbu pre využitie rizikového krytia.

Riziko vlastného imania: Toto osobitné riziko je v prípade všetkých bánk kategorizované ako "podstatné" vzhľadom na počiatkové rozdelenie predpísané v ust. § 5 ods. 5 BWG. Informácie o tom, ako sa tomuto riziku predchádza, sú okrem iného uvedené v časti "1. ICAAP stresové testy" na nasledujúcej strane 16.

Riziko výpadku nájomcu: Je potrebné zohľadniť riziko straty nájomného a prevádzkových nákladov. Zmluvne dohodnuté čisté nájomné a prevádzkové náklady na nasledujúcich 12 mesiacov sú uvedené a vypočítané pre odhadované maximálne mesiace neobsadenosti v závislosti od konkrétnej nehnuteľnosti.

ESG riziká

Opis rizík

V súlade s usmerneniami FMA o riešení rizík udržateľnosti Partner Bank AG definuje "riziká udržateľnosti" ako potenciálne udalosti alebo podmienky týkajúce sa faktorov udržateľnosti, ktorých výskyt by mohol mať skutočný alebo potenciálny významný negatívny vplyv na hodnotu aktív alebo na majetkovú, finančnú a ziskovú situáciu a dobré meno banky.

Ciele Partner Bank AG v oblasti ESG sú definované predovšetkým na úrovni nostro investícií a ponuky produktov pre klientov (tzv. "fokusová kniha" a v rámci riadenia portfólia).

Ciele, stratégie a postupy riadenia

V dôsledku toho sa riadiace aj opatrenia ESG uplatňujú aj v tomto prípade; Takto platí napríklad limit pre objemom váženú priemernú hodnotu ESG ratingov pri investovaných finančných nástrojoch v bankovej knihe (vlastné obchodné portfólio). Meranie a obmedzovanie ESG rizík v rámci výpočtu únosnosti rizík ICAAP sa rovnako opiera o tieto ESG scoring modely. Z týchto modelov hodnotenia ESG vychádza aj meranie a limitovanie rizika ESG ako súčasť výpočtu schopnosti niesť riziko ICAAP.

Partner Bank AG sa vždy vyhýbala zbrojárskemu a hazardnému priemyslu, ako aj akciám tabakových a alkoholických výrobkov, a to tak v rámci nostro investícií, ako aj pri odporúčaní/výbere cenných papierov pre klientov s účtami cenných papierov. Banka od svojich počiatkov (banka bola založená v roku 1992) nepretržite podporuje charitatívne organizácie, ako napríklad nadáciu "Two Wings".

Stratégie a postupy riadenia rizík - pokračovanie: Kvalitatívne informácie o stresových testoch (čl. 435 ods. 1 písm. a) CRR)

Právny základ: Článok 435 ods. 1 písm. a) a d) CRR / tabuľka zverejňovania informácií EU-OVA **riadok f)** z vykonávacieho nariadenia (EÚ) 2021/637, s prihliadnutím na uvedené v tomto nariadení:

V rámci zverejňovania stratégií a procesov riadenia rizík v súlade s článkom 435 ods. 1 písm. a) CRR sa zverejňujú aj kvalitatívne informácie o stresových testoch, napr. ktoré portfóliá boli podrobené stresovému testu, aké scenáre boli použité a aké metódy boli použité a ako sa stresové testy používajú pri riadení rizík.

1 ICAAP stresové testy (individuálne pre jednotlivé inštitúcie a konsolidácie / polročné)

Analýza výsledkov nekonsolidovaných stresových testov spočíva predovšetkým v preverení, či počiatková dotácia BWG predpísaná pre úroveň jednotlivých inštitúcií nebola spotrebovaná, čo k 31.12.2024 bolo zabezpečené v oboch úrovniach závažnosti.

Simulujú sa dva stupne závažnosti a zobrazujú sa zmeny v jednotlivých výškach rizika v porovnaní so štandardnými výpočtami rizikovej kapacity v oboch scenároch. Ako výsledok stresového testu ICAAP (konsolidovaného) sa určujú aj dva stupne využitia rizikových krycích prostriedkov v konsolidovaných scenároch.

Pri tom sa vychádza z prísnych stresových predpokladov závažného burzového prepadu: Vzhľadom na strategické zameranie na služby v oblasti cenných papierov by pokles akciového trhu ovplyvnil dôležité oblasti príjmov Partner Bank AG. Negatívnymi dôsledkami prepadu cien cenných papierov by boli pokles hodnoty nostro a klientskych účtov cenných papierov, zvýšený počet zrušených portfólií, ako aj zníženie počtu nových obchodov a teoreticky aj zvýšené právne riziko. Okrem toho tieto stresové scenáre obsahujú aj idiosynkratické prvky, ktoré by mohli mať pravdepodobne stresový účinok nezávislý od prepadu celého trhu s cennými papiermi.

Riziká udržateľnosti: V stresových scenároch sa musia zohľadniť a kvantifikovať účinky rizík udržateľnosti; minimálne paušálne sumy zo scenárov pokračovania v činnosti a likvidácie sa však musia v porovnaní s príslušnými základnými predpokladmi zdvojnásobiť.

Analýza výsledkov pre úroveň stresového testu „konsolidovaná“ v čisto trhovej variante scenára ďalej dbá na to, aby aj hodnota stĺpca 1 platná podľa stresového predpokladu bola stále dostatočná (tzv. normatívna analýza výsledkov). Následne je potrebné dbať na ďalší pozitívny prebytok po strese.

Je potrebné skontrolovať, či by kapitálové požiadavky vyplývajúce po strese boli stále splnené so zníženým kapitálom po strese na celom trhu, a to vo výške: OCR vrátane príplatku BASAG. V polročnej správe o rizikách sú zrozumiteľne uvedené nielen výsledky, ale aj medzi kroky výpočtov.

2 Stresové testy ILAAP s predpokladanými scenármi (mesačne)

Stresové testy likvidity sa vykonávajú mesačne v nasledujúcej podobe.

Prezentujú sa štyri rôzne scenáre:

- (1) "špecifický pre inštitúciu";
- (2) "celotrhový";

- (3) "kombinovaný";
- (4) "stres v plánovanom scenári".

(1) Scenár "špecifický pre inštitúciu"

Predpoklady stresu v tomto scenári sa týkajú len záväzkov:

Odlev denných záväzkov voči klientom podľa organizačnej smernice pre riadenie aktív a pasív (skrátene APM) na 90 %, 80 %, resp. 70 % najnižšej hodnoty v rámci predchádzajúceho a aktuálneho roka k dnešnému dňu. Výsledný odlev prostriedkov klientov sa rozdelí do troch fáz (20 % krátkodobých, 50 % strednodobých a 30 % dlhodobých) pomocou paušálne odhadovaných percent a porovná sa s plným likvidným potenciálom, ktorý je v príslušnej fáze k dispozícii. Pri tomto scenári špecifickom pre jednotlivé inštitúcie sa neuvádzajú žiadne stresové predpoklady na strane aktív (trhová likvidita).

(2) Scenár "celotrhový"

V tomto scenári sa stresové predpoklady týkajú aj aktív (trhovej likvidity):

Odlev záväzkov voči klientom splatných na požiadanie v súlade s organizačným usmernením APM na úrovni 95 % najnižšej hodnoty v rámci predchádzajúceho a bežného roka. Výsledný odlev prostriedkov klientov je rozdelený do troch fáz (20 % krátkodobých, 50 % strednodobých a 30 % dlhodobých) ako v bode 1) vyššie, ako aj odstupňovaný pomocou troch "troch úrovní "haircutov tvrdosti" s ohľadom na zníženú trhovou likviditu potenciálu likvidity v každom prípade; a porovnáva sa s potenciálom likvidity dostupným v príslušnej fáze s predpokladanou trhovou zľavou v každom prípade.

Tieto tri stupne tvrdosti zrážok v potenciáloch likvidity sa predpokladajú s paušálnymi percentami takto: a) zrážka za tvrdosť 5 %, alebo: b) zrážka za tvrdosť 10 % a: c) zrážka za tvrdosť 15 %.

(3) Scenár „kombinovaný“

Kombinujú sa dva vyššie uvedené stresové predpoklady, t. j. predpoklady týkajúce sa záväzkov podľa bodu 1) a dodatočné predpoklady týkajúce sa aktív podľa bodu 2):

Okrem toho sa v tomto kombinovanom scenári pridávajú: paušálne zrážky alebo prírážky súvisiace s ESG k predpokladom odlivu alebo zrážky prevzatých z bodov (1) alebo (2) vyššie.

Odlev finančných prostriedkov klientov do: * Haircut pri za potenciálnej likvidite:

1)	90 % - 5 % ESG zrážka = 85 %	5% + 3% ESG príplatok = 8%
2)	80% - 5% ESG zrážka = 75%	10% + 3% ESG príplatok = 13%

3)	70% - 5% ESG zrážka = 65%	15% + 3% ESG príplatok = 18%
----	------------------------------	------------------------------

* % najnižšej hodnoty z celého predchádzajúceho roka a aktuálneho roka k dnešnému dňu - pozri bod 1) vyššie

(4) „Stres v plánovanom scenári“

Na základe „kombinovaného stresu“ (3) sa pomocou stresovaných prívlovov a odtokov z likviditného plánu vedúceho Treasury simuluje nová potenciálna aktuálna situácia – vždy pre päť mesiacov do budúcnosti.

Stresové predpoklady sú 85 % pre prílevy a 100 % pre odlevy.

Potenciál likvidity nezahŕňa tie vysoko likvidné aktíva, ktoré by boli potrebné na splnenie minimálneho ukazovateľa LCR aj po strese (resp. žltej prahovej hodnoty LCR podľa aktuálneho sanačného plánu).

Prípadná krátkodobá strata kurzového rozdielu v dôsledku nahradenia požadovanej likvidity v cudzej mene dostupnou likviditou v eurách sú v potenciáli likvidity zohľadnené aj plánovanými zrážkami.

Tieto porovnania sa používajú na výpočet prebytku alebo nedostatku likvidity pre každý scenár v krátkodobom, strednodobom a dlhodobom horizonte, ktorý poskytuje informácie o tom, či Partner Bank AG dokáže prežiť predpokladané stresové scenáre bez nedostatku likvidity.

Okrem toho je vždy potrebné analyzovať výsledky, aby sa zistilo, či je možné splniť ukazovatele súvisiace s likviditou v súlade s organizačným usmernením APM a ukazovatele potrebné na zamedzenie úrovne úzkeho miesta aj po záťažových situáciách súvisiacich so scenármi. Zároveň musia byť splnené aj požiadavky LCR vrátane príplatku BASAG, ktoré sú prísnyim ukazovateľom v ozdravnom pláne.

Na tento účel oddelenie Treasury denne monitoruje v prevádzkovej činnosti: LCR (zákonná minimálna hodnota 100 % plus príplatok BASAG, podľa žltej hranice LCR v ozdravnom pláne) a NSFR (zákonná minimálna hodnota v súčasnosti 100 % podľa CRR).

Counterbalancing Capacity:

Okrem uvedeného potenciálu likvidity sa na účely uvedených stresových testov musia za likvidné aktíva považovať aj ďalšie aktíva. Okrem finančných nástrojov v organizačnom usmernení APM sa musia zohľadniť aj tie finančné nástroje v nostro sekcii obchodnej knihy (v súlade s organizačnou smernicou pre obchodnú knihu), ktoré *neboli* klasifikované ako *obchodovateľné* ako *znehodnotené* v poslednom výpočte schopnosti znášať riziko v rámci "rizika likvidity". Okrem toho je možné zahrnúť akúkoľvek ďalšiu likviditu, ktorú je možné reálne vykázať v prípade stresu, napr. čerpaním dodatočných rezervovaných úverových zostatkov v bankách vo výške 1 mil. EUR. Ako však už bolo zdôraznené vyššie, nie je možné zahrnúť žiadnu časť vysoko likvidných aktív, ktorá by bola prioritne potrebná na splnenie minimálneho LCR plus príplatok BASAG.

Pravidlá riadenia Partner Bank, resp. celej finančnej holdingovej skupiny (článok 435 ods. 2 písm. a-c CRR)

Celá táto časť dokumentu (až po začiatok nasledujúcej časti "Corporate Governance / Fit & Proper - § 65a BWG (krížový odkaz)", na strane 34) predstavuje tabuľku zverejňovaných informácií EU OVB (riadky, ktoré sa majú zverejniť, sú **a-c**) z vykonávacieho nariadenia (EÚ) 2021/637.

Celkový právny základ: článok 435 ods. 2 písm. a-c CRR.

a. Počet riadiacich alebo dozorných funkcií, ktoré vykonávajú členovia riadiaceho orgánu

Právny základ: čl. 435 ods. 2 písm. a) CRR / tabuľka zverejňovania EÚ OVB **riadok a)** z vykonávacieho nariadenia (EÚ) 2021/637

(Počet riadiacich alebo dozorných funkcií, ktoré zastávajú členovia riadiaceho orgánu)

a.i Vedenie v dozornej funkcii: Dozorná rada Partner Bank

K dátumu zverejňovania 31.12.2024 boli členmi dozornej rady Partner Bank AG nasledujúcich osem osôb:

- Alois Manhartsgruber, MBA (predseda)
- Dr. Famarz Ettehadieh-Rachti (podpredseda)
- KR Freimut Dobretsberger
- Dr. Manfred Drennig
- Dr. Sahba Enayati
- Mag. Alexander Hüttner
- Dr. Michael Krammer
- Dr. Barbara Krumay

Príslušný počet riadiacich alebo dozorných funkcií (všeobecných, t. j. funkcií riadiaceho orgánu), ktoré v súčasnosti zastáva týchto 8 členov dozornej rady, je nasledovný:

- Alois Manhartsgruber, MBA (predseda) → 2
- Dr. Famarz Ettehadieh-Rachti (podpredseda) → 6
- KR Freimut Dobretsberger → 2
- Dr. Manfred Drennig → 2
- Dr. Sahba Enayati → 1 (čestné funkcie v združeniach alebo podobné funkcie sa sem nezapočítavajú)

- Mag. Alexander Hüttner → 4
- Dr. Michael Krammer: žiadna iná funkcia
- Dr. Barbara Krumay: žiadna iná funkcia (v neakademickej oblasti podnikania)

Dôležitá poznámka pre správne pochopenie: funkcia v dozornej rade Partner Bank AG nie je v týchto údajoch zahrnutá. Uvádza sa príslušný počet *iných* riadiacich alebo dozorných funkcií *okrem jednej* funkcie dozornej rady príslušnej osoby podľa vyššie uvedeného.

a.ii Vedenie v riadiacej funkcii: predstavenstvo Partner Bank

K dátumu zverejňovania 31.12.2024 boli členmi predstavenstva Partner Bank AG tieto štyri osoby

- Mag. Elham Ettehadieh
- Dr. Sarvenas Enayati-Ettehadieh
- Andreas Fellner, MSc
- Thomas Üblacker, MSc MBA

Príslušný počet riadiacich alebo dozorných funkcií (t. j. vo všeobecnosti funkcií riadiaceho orgánu), ktoré títo 4 členovia predstavenstva zastávali k dátumu zverejňovania, je nasledovný:

- Mag. Elham Ettehadieh: žiadna iná funkcia (čestné funkcie v združeniach alebo podobné funkcie sa tu nezapočítavajú ani neuvádzajú)
- Dr. Sarvenas Enayati-Ettehadieh → 1
- Andreas Fellner, MSc: žiadna iná funkcia
- Thomas Üblacker, MSc MBA: žiadna iná funkcia

Dôležitá poznámka pre správne pochopenie: funkcia člena predstavenstva v spoločnosti Partner Bank AG nie je v týchto údajoch zahrnutá. Uvádza sa počet *d'alších* riadiacich alebo dozorných funkcií *okrem jednej* funkcie v predstavenstve príslušnej osoby.

b. Stratégia výberu členov riadiaceho orgánu a ich skutočné znalosti, schopnosti a skúsenosti

Právny základ: čl. 435 ods. 2 písm. b CRR/ tabuľka zverejňovania EÚ OVB **riadok b)** z vykonávacieho nariadenia (EÚ) 2021/637

(Informácie o *stratégii výberu členov riadiaceho orgánu a ich skutočných znalostiach, schopnostiach a skúsenostiach*)

Politika Fit & Proper Partner Bank písomne stanovuje stratégiu výberu a proces posudzovania vhodnosti členov výkonného orgánu (resp. predstavenstva), dozornej rady a okrem toho aj kľúčových zamestnancov a je v súlade s profesionálnymi hodnotami a dlhodobými záujmami banky. Kritériá na posúdenie vhodnosti, potrebná dokumentácia a proces zabezpečenia vhodnosti a jej prehodnotenia na ad hoc báze sú zdokumentované.

Zodpovednosť za implementáciu politiky Fit & Proper nesie predstavenstvo alebo dozorná rada ako kolektívny orgán v rámci svojej kontrolnej činnosti.

b.i Stratégia v súvislosti s uplatňovanými výberovými kritériami

Vzhľadom na ich zodpovednosť za riadenie a dohľad nad inštitúciou sa na predstavenstvo a dozornú radu (ako aj na zamestnancov v kľúčových funkciách - hoci tieto nie sú zahrnuté do obsahu zverejňovania podľa CRR) vzťahujú osobitné požiadavky týkajúce sa ich odborných a osobných kompetencií. Požadované znalosti, schopnosti a skúsenosti každého jednotlivca s ohľadom na kolektívne požiadavky na zloženie výborov zabezpečujú, aby sa prijímali dobre informované a kompetentné rozhodnutia pre riadenie banky na základe dobrého pochopenia obchodných činností banky, rizík a štruktúry riadenia, ako aj znalosti regulačného rámca.

Okrem odborných znalostí je pre výber osôb do predstavenstva a dozornej rady rozhodujúce aj splnenie požadovaných osobných predpokladov. Pri výbere osôb do predstavenstva alebo dozornej rady sa musí zohľadniť aj ich jednotlivý prínos k zabezpečeniu kolektívnej spôsobilosti predstavenstva alebo dozornej rady.

Príslušné požiadavky závisia od typu, štruktúry, veľkosti a zložitosti obchodných činností inštitúcie, ako aj od funkcií, ktoré sa majú v každom prípade obsadiť. Bez ohľadu na to však musia byť všetci členovia vedenia spoločnosti a dozornej rady osobne spoľahliví.

v zastúpení - Riadiaci orgán v riadiacej funkcii: predstavenstvo Partner Bank

Pri výbere členov predstavenstva sa posudzuje individuálna spôsobilosť osoby na konkrétnu pozíciu, ako aj jej význam pre splnenie požiadaviek na vedenie ako celok (kolektívna spôsobilosť).

v zastúpení - Kritériá individuálnej spôsobilosti členov predstavenstva:

- *Odborná spôsobilosť a schopnosti, ako aj požadované skúsenosti*

Na posúdenie vhodnosti člena výkonnej rady sa musia zohľadniť nasledujúce oblasti znalostí získaných prostredníctvom teoretickej prípravy alebo praktických skúseností a existencia zručností relevantných pre danú pozíciu. Posudzovanie sa musí vykonávať v celkovom pohľade na nižšie uvedené kritériá v zmysle flexibilného systému, pričom sa zohľadňuje druh, rozsah a zložitosť činnosti úverovej inštitúcie a v súlade s rozdelením zodpovednosti:

- **Vzdelanie:** Ukončenie príslušného štúdia a kurzov (ekonomický, právnický alebo prírodovedný titul na odbornej alebo vysokej škole) alebo externých alebo interných školení alebo zodpovedajúcej odbornej prípravy a ďalšieho vzdelávania
- Dostatočná **odborná prax**, najmä skúsenosti s vedením, vo funkcii riadiaceho pracovníka alebo experta; táto sa predpokladá v každom prípade, ak možno preukázať aspoň trojročnú riadiacu prax v spoločnosti porovnateľnej veľkosti a zamerania
- **Znalosti v nasledujúcich oblastiach:**

- bankovníctvo a finančné trhy
- regulačné rámcové podmienky, najmä
 - ústredné ustanovenia BWG alebo v prípade špecializovaných úverových inštitúcií príslušné ustanovenia v každom prípade
 - ústredné ustanovenia FM-GwG
 - ústredné ustanovenia WiEReG
 - ústredné ustanovenia ESAEG
 - ústredné ustanovenia CRR a príslušných delegovaných nariadení Komisie, ktorými sa dopĺňa CRR
 - Ústredné ustanovenia BaSAG
 - v závislosti od obchodného modelu a rozsahu činností: kľúčové ustanovenia BörseG 2018 a WAG 2018 vrátane najmä delegovaného nariadenia (EÚ) 2017/565 a MiFIR
 - pre depozitné banky: špecifické znalosti v oblasti zúčtovania cenných papierov a depozitných operácií (§ 41 ods. 2 InvFG 2011)
 - ďalšie relevantné ustanovenia a obsah európskeho práva v oblasti bankového dohľadu (nariadenie o SSM, nariadenie o rámci SSM, CEBS-GL alebo EBA-GL, BTS), ak a pokiaľ boli transponované do vnútroštátneho práva alebo sa vzťahujú na dohliadané inštitúcie
 - kľúčový obsah príslušných nariadení FMA, obežníkov FMA a minimálnych štandardov FMA, ako aj usmernení FMA v príslušných oblastiach
- strategické plánovanie, pochopenie obchodnej stratégie alebo obchodného plánu a ich realizácia
- riadenie rizík vrátane rizík ESG a rizikových faktorov
- podniková organizácia, riadenie a kontrola vrátane pochopenia rizík prania špinavých peňazí a financovania terorizmu v súvislosti s obchodným modelom banky
- znalosť stanov banky a rokovacieho poriadku riadiacich a dozorných orgánov
- interpretácia (finančných) kľúčových údajov a výsledkov
- základné znalosti práva obchodných spoločností
- v závislosti od obchodného modelu a zodpovednosti sa môže vyžadovať znalosť cudzích jazykov

Vedenie spoločnosti musí byť ako celok dostatočne kvalifikované. Jednotliví členovia s výraznými špecializovanými znalosťami môžu kompenzovať menej výrazné znalosti ostatných členov v týchto oblastiach, najmä vzhľadom na rozdelenie zodpovednosti. V každom prípade musí člen vedenia disponovať dobrými znalosťami, schopnosťami a relevantnými skúsenosťami v oblasti identifikácie a hodnotenia rizík v súvislosti s práním špinavých peňazí a financovaním terorizmu, ako aj v oblasti interných usmernení, kontrol a postupov na boj proti praniu špinavých peňazí a financovaniu terorizmu. Podľa § 23 ods. 4 FM-GwG preto musí byť vymenovaný člen vedenia, ktorý je zodpovedný za dodržiavanie ustanovení určených na predchádzanie praniu špinavých peňazí alebo financovaniu terorizmu alebo na boj proti nim.

v zastúpení - Individuálne kritériá vhodnosti pre členov predstavenstva (pokračovanie):

• Schopnosti

S ohľadom na úlohu a úlohy člena vedenia spoločnosti sa musí posúdiť existencia potrebných schopností. Vo všeobecnosti sa zisťujú tieto schopnosti, pričom ich konkrétny význam pre príslušnú pozíciu sa musí posudzovať individuálne:

- Autenticnosť
- Jazyk
- Rozhodnosť
- Komunikačné zručnosti
- Úsudok
- Orientácia na klienta a kvalitu
- Vodcovské schopnosti

Zverejňovanie informácií

- Lojalnosť
- Externé povedomie
- Vyjednávacie schopnosti
- Presvedčivosť
- Tímová práca
- Strategický postreh
- Odolnosť voči stresu
- Zmysel pre zodpovednosť
- Vedenie schôdzí

Predpokladané interné definície uvedených schopností zodpovedajú definíciám v príslušných usmerneniach EBA/ESMA.

Individuálne kritériá spôsobilosti pre členov predstavenstva (pokračovanie):

- *Osobná spoľahlivosť*

Okrem odborných kritérií je predpokladom spôsobilosti aj osobná spoľahlivosť, najmä dobrá povesť, čestnosť a integrita. Táto podmienka je splnená, ak nie je dôvod predpokladať opak. Musia sa zväžiť indície, ktoré vyvolávajú oprávnené pochybnosti o schopnosti kandidáta zabezpečiť spoľahlivé a obozretné riadenie úverovej inštitúcie a ktoré by mohli byť v rozpore s osobnou spoľahlivosťou.

Musia sa posúdiť indície z nasledujúcich troch oblastí (v skratke):

1. relevantné súdne a správne trestné konania a dôvodné podozrenie z prania špinavých peňazí alebo financovania terorizmu
2. plnenie profesijných štandardov
3. riadne ekonomické pomery

Na posúdenie osobnej spoľahlivosti sa musia použiť "Informácie o osobnej spoľahlivosti členov predstavenstva, dozornej rady a držiteľov kľúčových funkcií" a informácie získané z dodatočných informácií.

Orgán zodpovedný za posúdenie musí preveriť hodnovernosť informácií a v prípade pochybností ich podložiť dokumentmi, ktoré sa majú predložiť.

v zastúpení - Kolektívne kritériá vhodnosti pre celé predstavenstvo:

Pri zostavení vedenia sa musí dbať na to, aby členovia vedenia boli kolektívne schopní prijímať vhodné rozhodnutia s prihliadnutím na obchodný model, ochotu podstupovať riziko, stratégiu a trhy, na ktorých inštitúcia pôsobí. Preto sa pri kolektívnom hodnotení spôsobilosti posudzuje, akými znalosťami, zručnosťami a skúsenosťami kandidát prispieva ku kolektívnej vhodnosti výkonnej rady a či zloženie výkonnej rady ako celku odráža dostatočne široký rozsah znalostí, zručností a skúseností na pochopenie činností a hlavných rizík inštitúcie.

Jednotliví členovia s výraznými špecializovanými znalosťami a schopnosťami môžu - najmä vzhľadom na požadovanú rozmanitosť z hľadiska vzdelania a odbornej prípravy - kompenzovať menej výrazné znalosti ostatných členov v týchto oblastiach.

Kolektívne hodnotenie vhodnosti zahŕňa aj preskúmanie, či vedenie ako celok disponuje znalosťami, skúsenosťami a zručnosťami potrebnými na efektívne riadenie banky. Hodnotenie zahŕňa nasledujúce aspekty:

- Činnosť inštitúcie a hlavné riziká s ňou spojené;
- dostatočné znalosti v oblasti špinavých peňazí a financovaní terorizmu, aby bolo možné posúdiť, ktorým rizikám je banka konkrétne vystavená a ako im možno primerane čeliť
- každú z hlavných oblastí činnosti inštitúcie;
- príslušné oblasti sektorových/finančných odborných znalostí vrátane finančných a kapitálových trhov, solventnosti a modelovania; riziká a rizikové faktory súvisiace s ESG;
- účtovníctvo a vykazovanie;
- riadenie rizík, Compliance a interná revízia;
- informačné technológie a bezpečnosť;
- prípadne miestne, regionálne a globálne trhy;
- právne a regulačné prostredie;
- Vedúce schopnosti a skúsenosti;
- schopnosť strategického plánovania;
- management (medzi)národných skupín a prípadné riziká spojené so štruktúrami skupín.

Posudzovanie kolektívnej spôsobilosti prebieha v troch fázach:

- 1.) Dozorná rada určuje znalosti, schopnosti a skúsenosti potrebné na kolektívnu vhodnosť vedenia v rámci interne vytvorenej matice vhodnosti v súlade s obchodným modelom a obchodnou a rizikovou stratégiou banky (opis požadovaného stavu).
- 2.) S cieľom posúdiť, či existuje požadovaný stav vhodnosti kolektívu, sa posudzujú znalosti, zručnosti a skúsenosti, ktoré sú v kolektíve skutočne k dispozícii (posúdenie AKTUÁLNEHO stavu). Prieskum SKUTOČNÉHO stavu vhodnosti kolektívu vykonáva dozorná rada. Existujúce znalosti, zručnosti a skúsenosti sa zisťujú napríklad na základe osobného posúdenia dozornou radou na základe vnímania predchádzajúcich činností a správania jednotlivých členov alebo na základe informácií, ktoré jednotliví členovia poskytli v sebahodnotení. To poskytuje celkový pohľad na existujúce znalosti, zručnosti a skúsenosti.
- 3.) Tento prehľad skutočného stavu aktuálnych kolektívnych znalostí, zručností a skúseností dozorná rada aktuálneho porovnáva a posudzuje so znalosťami, zručnosťami a skúsenosťami požadovanými pre kolektívnu vhodnosť príslušného orgánu (cieľa). Hodnotenie dokumentuje silné a slabé stránky vedenia spoločnosti, ako aj prípadné požiadavky na potrebné vzdelávanie s cieľom dosiahnuť požadovaný cieľový stav kolektívnej vhodnosti. Toto hodnotenie kolektívnej vhodnosti sa používa aj ako podklad pre plánovanie nástupníctva v banke s cieľom určiť požadovaný profil nového člena pri novom vymenovaní.

V rámci dozornej rady - Riadiaci orgán v dozornej funkcii: Dozorná rada Partner Bank

Pri výbere členov dozornej rady sa musí posúdiť individuálna vhodnosť osoby na konkrétnu pozíciu, ako aj jej význam pre plnenie požiadaviek na dozornú radu ako celok (kolektívna vhodnosť).

V rámci dozornej rady - Individuálne kritériá spôsobilosti členov dozornej rady:

- *Odborné schopnosti a zručnosti, ako aj požadované skúsenosti*

Na posúdenie vhodnosti člena dozornej rady sa musia zohľadniť nasledujúce oblasti znalostí získaných prostredníctvom teoretickej prípravy alebo praktických skúseností a existencia zručností relevantných pre danú pozíciu. Príslušné teoretické a praktické znalosti potrebné na výkon funkcie predsedu dozornej rady možno získať aj niekoľkoročnou prácou radového člena dozornej rady v kombinácii so samoštúdiom.

Pri hodnotení sa musí zohľadniť celkový pohľad na nižšie uvedené kritériá v zmysle flexibilného systému, ktorý zohľadňuje druh, rozsah a zložitosť činnosti úverovej inštitúcie. Vychádza sa pritom z konkrétnej oblasti zodpovednosti člena dozornej rady:

- **Vzdelanie:** Ukončenie príslušného štúdia a kurzov (ekonomický, právny alebo prírodovedný titul na odbornej alebo vysokej škole) alebo externých alebo interných vzdelávacích kurzov alebo zodpovedajúceho školenia a ďalšieho vzdelávania
- Dostatočná **odborná prax:** Predpokladá sa v každom prípade, ak sa preukáže najmenej päť rokov praxe, najmä v riadení spoločnosti, v dozorných a kontrolných funkciách, ako právnik alebo audítor
 - (predchádzajúca) činnosť v iných oblastiach, vo verejnej správe alebo z dôvodu politického mandátu môže odôvodniť požadovanú prax, ak bola dlhšie obdobie výrazne zameraná na ekonomické a právne otázky a nemala úplne podradný charakter.
- **Pre radových členov dozornej rady: Základné znalosti v týchto oblastiach:**
 - Základné práva a povinnosti predstavenstva a dozornej rady
 - Spolupráca medzi dozornou radou, interným auditom a audítormi banky alebo dozornou radou, riadením fondov a riadením rizík
 - Podmienky regulačného rámca, najmä
 - ústredné ustanovenia BWG alebo v prípade špeciálnych úverových inštitúcií relevantné ustanovenia v jednotlivých prípadoch
 - ústredné ustanovenia FM-GwG
 - ústredné ustanovenia WiEReG
 - ústredné ustanovenia nariadenia CRR a príslušných delegovaných nariadení Komisie, ktorými sa dopĺňa nariadenie CRR
 - ústredné ustanovenia BaSAG
 - ďalšie relevantné ustanovenia a obsah európskeho práva bankového dohľadu (nariadenie o SSM, rámcové nariadenie o SSM, CEBS-GL alebo EBA-GL, BTS), ak a pokiaľ boli transponované do vnútroštátneho práva alebo sa vzťahujú na dohliadané inštitúcie
 - základný obsah príslušných nariadení FMA, obežníkov FMA a minimálnych štandardov FMA
 - znalosti stanov inštitúcie a rokovacieho poriadku riadiacich a kontrolných orgánov
 - základné znalosti práva obchodných spoločností
 - Znalosť štruktúry a z nej vyplývajúcich potenciálnych konfliktov záujmov (zásada "*Know your structure*")
 - Systém výborov dozornej rady (typ a fungovanie výborov stanovených zákonom: Výbory pre menovanie, odmeňovanie, riziko a audit)
 - Finančné odborné znalosti minimálne v rozsahu, ktorý umožňuje osobe podieľať sa na kolektívnom rozhodovaní dozornej rady v oblasti monitorovania a kontroly manažmentu pri výkone špecifickej bankovej činnosti banky vrátane znalosti rizík prania špinavých peňazí a financovania terorizmu spojených s obchodným modelom banky
 - Znalosť a porozumenie obzvlášť relevantným spoločenským a dozorným právnym predpisov v súvislosti s dozorčou funkciou (napr. v súvislosti s veľkými úvermi, transakciami s prepojenými osobami)
- **Pre predsedov dozorných rád: primerané znalosti v týchto oblastiach**

Zverejňovanie informácií

- Základné práva a povinnosti predstavenstva a dozornej rady
- Interakcia medzi dozornou radou, interným auditom a audítorom banky alebo dozornou radou, riadením fondov a riadením rizík
- Podmienky regulačného rámca, najmä
 - ústredné ustanovenia BWG alebo v prípade špeciálnych úverových inštitúcií relevantné ustanovenia v jednotlivých prípadoch
 - ústredné ustanovenia FM-GwG
 - ústredné ustanovenia WiEReG
 - ústredné ustanovenia nariadenia CRR a príslušných delegovaných nariadení Komisie, ktorými sa dopĺňa nariadenie CRR
 - ústredné ustanovenia BaSAG
 - ústredné ustanovenia ESAEG
 - ústredné ustanovenia BörseG 2018 a WAG 2018 vrátane najmä delegovaného nariadenia (EÚ) 2017/565 a MiFIR].
 - ostatné príslušné ustanovenia a obsah európskeho práva v oblasti bankového dohľadu (nariadenie o SSM, nariadenie o rámci SSM, CEBS-GL alebo EBA-GL, BTS), ak a v rozsahu, v akom boli transponované do vnútroštátneho práva alebo sa vzťahujú na dohliadané inštitúcie
 - základný obsah príslušných nariadení FMA, obežníkov FMA a minimálnych štandardov FMA
- znalosti stanov inštitúcie a rokovacieho poriadku riadiacich a kontrolných orgánov
- Základné znalosti práva obchodných spoločností
- Znalosť štruktúry a z nej vyplývajúcich potenciálnych konfliktov záujmov (zásada "*Know your structure*")
- Výbory dozornej rady (typ a fungovanie výborov stanovených zákonom: Výbor pre menovanie, výbor pre odmeňovanie, výbor pre riziká a výbor pre audit)
- Znalosť a porozumenie noriem práva obchodných spoločností a práva dohľadu, ktoré sú obzvlášť relevantné vzhľadom na funkciu predsedu (napr. týkajúce sa veľkých úverov, transakcií s riadiacimi orgánmi, iných transakcií vyžadujúcich súhlas dozornej rady, interného auditu s jeho oznamovacou povinnosťou predsedovi dozornej rady alebo ustanovení týkajúcich sa bankového auditu s príslušným oznamovaním, prípadne vrátane predpisov o systéme výborov)
- primeraná znalosť bankových činností a bankových operácií
- Znalosť bankových financií a účtovníctva, ktorá umožňuje predsedovi dozornej rady
 - obchodné činnosti inštitúcie vrátane
 - súvisiacich rizík vrátane pochopenia rizík prania špinavých peňazí a financovania terorizmu v súvislosti s obchodným modelom banky, ako aj obsahu a výkazov finančných a účtovných dokumentov

b.i. Dozorná rada - Individuálne kritériá vhodnosti pre členov dozornej rady (pokračovanie):

• **Schopnosti**

- S ohľadom na úlohu a úlohy člena dozornej rady je potrebné posúdiť existenciu potrebných zručností. Vo všeobecnosti sa zisťujú nasledujúce zručnosti, pričom ich konkrétna relevantnosť pre príslušnú pozíciu sa musí posudzovať individuálne:
 - Autentickosť
 - Jazyk
 - Rozhodnosť
 - Komunikačné zručnosti
 - Úsudok
 - Orientácia na klienta a kvalitu
 - Vedenie
 - Lojalnosť
 - Externé povedomie
 - Vyjednávacie schopnosti

Zverejňovanie informácií

- Presvedčivosť
- Tímová práca
- Strategický prehľad
- Odolnosť voči stresu
- Zmysel pre zodpovednosť
- Vedenie schôdzí

Zamýšľané interné definície uvedených zručností zodpovedajú definíciám v príslušných usmerneniach EBA/ESMA.

b.i. Dozorná rada - Kolektívne kritériá spôsobilosti pre dozornú radu:

Pri zložení dozornej rady je potrebné dbať na to, aby členovia dozornej rady boli kolektívne schopní účinne kontrolovať a monitorovať rozhodnutia vedenia, pričom sa zohľadní obchodný model, ochota podstupovať riziko, stratégia a trhy, na ktorých inštitúcia pôsobí. Preto sa pri kolektívnom hodnotení vhodnosti posudzuje, akými znalosťami, zručnosťami a skúsenosťami kandidát prispieva ku kolektívnej vhodnosti dozornej rady a či zloženie riadiaceho orgánu ako celku odráža dostatočne široký rozsah znalostí, zručností a skúseností na pochopenie činností a hlavných rizík inštitúcie.

Jednotliví členovia s výraznými špecializovanými znalosťami a zručnosťami môžu kompenzovať menej výrazné znalosti ostatných členov v týchto oblastiach, najmä vzhľadom na požadovanú rozmanitosť z hľadiska vzdelania a odborného zázemia.

Kolektívne hodnotenie vhodnosti zahŕňa preskúmanie, či dozorná rada ako celok disponuje znalosťami, skúsenosťami a zručnosťami potrebnými na efektívny dohľad [nad bankou]. Hodnotenie zahŕňa tieto aspekty:

- činnosť inštitúcie a hlavné riziká s ňou spojené; vrátane dostatočného porozumenia problematike prania špinavých peňazí a financovania terorizmu.
- každá z hlavných oblastí činnosti inštitúcie;
- príslušné oblasti sektorovej/finančnej odbornosti vrátane finančných a kapitálových trhov, solventnosti a modelovania;
- účtovníctvo a finančné výkazníctvo;
- riadenie rizík, dodržiavanie predpisov a interná revízia;
- informačné technológie a bezpečnosť;
- prípadne miestne, regionálne a globálne trhy;
- právne a regulačné prostredie;
- dostatočné riadiace schopnosti a skúsenosti na efektívne organizovanie povinností predstavenstva a posudzovanie rozhodnutí manažmentu;
- schopnosť strategicky plánovať;
- management (medzi)národných skupín a prípadné riziká spojené so štruktúrami skupín.

- Kolektívna spôsobilosť dozornej rady sa posudzuje v troch etapách:

- 1.) Dozorná rada sama určuje znalosti, zručnosti a skúsenosti potrebné pre kolektívnu spôsobilosť dozornej rady v rámci interne vytvorenej matice vhodnosti v súlade s obchodným modelom a obchodnou a rizikovou stratégiou banky (opis požadovaného stavu).

- 2.) S cieľom posúdiť, či požadovaný stav kolektívnej vhodnosti existuje, sa posudzujú znalosti, zručnosti a skúsenosti, ktoré sú v kolektíve skutočne k dispozícii (posúdenie AKTUÁLNEHO stavu). Prieskum AKTUÁLNEHO stavu vhodnosti kolektívu vykonáva dozorná rada. Existujúce znalosti, zručnosti a skúsenosti sa zisťujú napríklad na základe osobného posúdenia dozornou radou na základe vnímania predchádzajúcich činností a správania jednotlivých členov alebo na základe informácií, ktoré jednotliví členovia poskytli v sebahodnotení. To poskytuje celkový pohľad na existujúce znalosti, zručnosti a skúsenosti.
- 3.) Tento prehľad aktuálneho stavu aktuálnych kolektívnych znalostí, zručností a skúseností dozorná rada porovnáva a posudzuje so znalosťami, zručnosťami a skúsenosťami požadovanými pre kolektívnu vhodnosť príslušného orgánu (cieľa). Hodnotenie dokumentuje silné a slabé stránky dozornej rady, ako aj prípadné požiadavky na vzdelávanie potrebné na dosiahnutie požadovaného stavu kolektívnej vhodnosti. Toto hodnotenie kolektívnej vhodnosti sa používa aj ako základ pre plánovanie nástupníctva v banke s cieľom určiť požadovaný profil nového člena pri novom vymenovaní.

b.ii Informácie o skutočných znalostiach, zručnostiach a skúsenostiach jednotlivých členov dozornej rady a predstavenstva

Riadiaci orgán vo funkcii dohľadu: Dozorná rada Partner Bank

- Alois Manhartgruber, MBA (predseda)

Odborník na daňové poradenstvo a audit (konateľ spoločnosti "Wirtschaftstreuhand GmbH")

- Dr. Faramarz Ettehadieh-Rachti (podpredseda)

Doktor ekonomických vied (JKU Linz) - diplomová práca o spoločnostiach spravujúcich majetok, dizertačná práca na tému kapitálových a investičných spoločností (1974).

Dr. Ettehadieh má viac ako 53 ročné veľmi rozmanité skúsenosti v oblasti stavebného podnikania.

V roku 1992 založil banku, ktorá od roku 1997 pôsobí pod názvom Partner Bank AG – v čase založenia bola prvou súkromnou bankou v Hornom Rakúsku od vzniku druhej republiky.

Záujem o obchodnú žurnalistiku: V roku 1995 zohral kľúčovú úlohu pri založení rakúskeho denníka "Wirtschaftsblatt", v tom čase jediného rakúskeho denníka s obchodným zameraním.

Charitatívna a sociálna činnosť: V roku 1992 osobne založil charitatívnu nadáciu "Two Wings", združenie, ktoré aktívne podporuje vzdelávacie programy v rozvojových krajinách, najmä pre dievčatá a ženy.

- Dr. Manfred Drennig

1981 - 1992: člen predstavenstva v rakúskej banke Österreichische Länderbank

1989 - 1992: predseda úverovej sekcie Viedenskej obchodnej komory, tiež člen prezídia Viedenskej obchodnej komory

Aktívny aj v spoločensko-politickej oblasti (člen Inštitútu Dr. Karla Kummera od roku 1963) a v sociálnej oblasti (člen správnej rady Rakúskeho združenia pre starostlivosť o nevidiacich od roku 2005)

Bývalý člen viacerých dozorných rád rakúskych spoločností, ako napr: Porr AG, Hallein Papier, Österreichische Investkredit a Interunfall (*skratky spoločností*)

- Dr. Sahba Enayati

Certifikovaný investičný poradca (od roku 2008)

Od roku 2014: predseda predstavenstva a konateľ rakúskej spoločnosti zaoberajúcej sa správou nehnuteľností

2005 - 2008: vedúci interného oddelenia súkromnej kliniky St Stephan, Wels

2009 - 2014: vedúci lekár, Klinikum Wels-Grieskirchen

- Dr. Michael Krammer

1978 - 1982 ekonóm v Österreichische Länderbank, Viedeň

1982 - 2010 ekonomický v BAWAG, Viedeň

laický sudca na pracovnom a sociálnom súde vo Viedni (inak už na dôchodku)

- Uni. Prof. Dr. Barbara Krumay, Bakk., MSc (WU)

od roku 2019: Vedúca Katedry informačných systémov na Univerzite Johanna Keplera v Linzi

od roku 2021: dekan pre Research & Impact, JKU Business School

- Mag. Alexander Hüttner

od 2016: konateľ spoločnosti *Denkmair Hutterer Hüttner Waldl Rechtsanwälte GmbH*, Advokát

V súčasnosti: člen predstavenstva 3 rakúskych súkromných nadácií

- KR Freimut Dobretsberger

1977 - 1998: najprv člen predstavenstva, potom generálny riaditeľ a predseda predstavenstva "Bank der österreichischen Postsparkasse / PSK-BANK, resp. od roku 1989 do roku 1991 člen predstavenstva spoločnosti "Österreichische Credit-Institut AG".

Bývalý člen viacerých dozorných rád rakúskych spoločností, ako napr: Constantia Corp. Finance AB, PSK-Leasing AG, PSK-Versicherungsdienst-GmbH; a NOVIS INSURANCE Bratislava.

Riadiaci orgán v riadiacej funkcii: predstavenstvo spoločnosti Partner Bank

- Elham Ettehadieh Mag.

Chronologický postup v Partner Bank AG:

- 11/2006: nástup do Partner Bank ako asistentka predaja
- 01/2007-11/2007: Interný Traineeprogram
- od 11/2007: asistentka predstavenstva
- 02/2008-09/2008: zameranie na správu cenných papierov
- od 11/2008: vedúca oddelenia vývoja produktov/marketingu/PR
- od 11/2010: Prokúra
- od 09/2011: vedúca oddelenia vzdelávania
- od 01/2012: členka projektovej riadiacej skupiny
- od 05/2012: členka výboru pre riziká
- od 05/2013: členka predstavenstva

- Dr. Sarvenas Enayati-Ettehadieh

Chronologický postup v Partner Bank AG:

- 01/2006: nástup do Partner Bank ako projektový manažér v oblasti informovania klientov a public relations
- 06/2006 -04/2007: Interný Traineeprogramm
- 12/2007-05/2013: oddelenie vývoja produktov/marketingu/PR
- od 06/2013: vedúca oddelenia vývoja produktov/marketingu/PR s prokúrou
- od 02/2016, do 12/2024: členka predstavenstva

- Andreas Fellner, MSc

- 1986 - 1991: Volksbank Wels

- 1988-1991: Softwarehouse Huemer - programovanie a systémy
 - 1992-1998: Imperial AG IT - vývoj projektov
 - od roku 1999: Kariéra v Partner Bank AG - konkrétne:
 - do 09/2005: vedúci oddelenia IT a organizácie
 - od 10/2005 do 12/2024: člen predstavenstva
-
- Thomas Üblacker, MSc MBA
 - 2012 - 2015: "Specific-Group Austria"
 - 2015 - 2018: Ergo Austria International AG - Innovation Management and Digitalization
 - 2019 - 2020: ING Österreich - Business Development Protection
 - od 07/2020: Kariéra v Partner Bank AG - konkrétne:
 - do 07/2021: Chief Innovation Officer
 - 08/2021 - koniec roka 2024: Chief Innovation Officer and Head of IT
 - od 12/2024: člen predstavenstva (súčasná povinnosť: CIO a člen predstavenstva za oblasť Back Office - pán Üblacker je členom predstavenstva od 01.12.2024)

c. Stratégia diverzity pri výbere členov riadiaceho orgánu Partner Bank

Právny základ: čl. 435 ods. 2 písm. c) CRR / tabuľka zverejňovania EÚ OVB **riadok c)** z vykonávacieho nariadenia (EÚ) 2021/637

(Stratégia diverzity pre výber členov riadiaceho orgánu)

Pri menovaní členov predstavenstva a dozornej rady sa dbá na to, aby zahŕňali širokú škálu zručností, vlastností a kompetencií s cieľom dosiahnuť rôznorodosť názorov a skúseností a uľahčiť nezávislé formovanie názorov a účinné a vyvážené rozhodovanie v predstavenstve a dozornej rade. S cieľom zabezpečiť rovnosť príležitostí pre všetky pohlavia sa prijímajú vhodné opatrenia na zabezpečenie vyváženého zloženia zamestnancov na riadiacich pozíciách, a tým aj vyváženého súboru kandidátov do dozornej rady a výkonnej rady. Vhodné opatrenia zahŕňajú napríklad školenia a vzdelávanie. Okrem toho sa prijímajú opatrenia na zabezpečenie primeraného zastúpenia všetkých pohlaví v samotnej výkonnej rade a dozornej rade. V prípade menovania do dozornej rady so zástupcami zamestnancov nedostatočne zastúpeného pohlavia sa prijímajú ďalšie opatrenia na zabezpečenie vyváženého pomeru pohlaví.

Jednotliví členovia predstavenstva a dozornej rady sa posudzujú z hľadiska ich vzdelania a odbornej praxe, skúseností v danom odvetví, pohlavia a veku s cieľom zabezpečiť primeranú úroveň rozmanitosti.

Zverejňovanie informácií



V rámci každoročného prehodnotenia vedenia spoločnosti, resp. dozornej rady sa zo strany dozornej rady dokumentuje plnenie cieľov rozmanitosti a v prípade ich nesplnenia sa uvádzajú príslušné dôvody a prijímajú sa opatrenia.

Ďalšie pripomienky k všeobecnému rámcu kultúry rozmanitosti v Partner Bank

Na dosiahnutie cieľov v oblasti rozmanitosti sa prijímajú nasledujúce opatrenia (neobmedzujú sa len na Výkonnú radu a Dozornú radu):

- Pri obsadzovaní všetkých miest je zaradený do zoznamu kandidátov vyvážený počet uchádzačov všetkých pohlaví
- Pri výberových konaniach sa v prípade rovnakej kvalifikácie uprednostňuje zástupca nedostatočne zastúpeného pohlavia
- Aktívne pozývanie zástupcov nedostatočne zastúpeného pohlavia na výberové konanie
- Cielový kariérny rozvoj pre vedúcich pracovníkov nedostatočne zastúpeného pohlavia
- Zahnutie rozmanitosti do firemnej filozofie
- Zabezpečenie rodovo neutrálneho odmeňovania
- Záväzok k rozmanitosti vo výročných správach a inej externej komunikácii
- Napríklad zlepšenie návratu na trh práce po rodičovskej dovolenke:
 - Umožnenie a podpora rovnakého využívania rodičovskej dovolenky
 - Častejšie využívanie Home Office pre rodičov
 - Poskytovanie osobitnej dovolenky na starostlivosť o dieťa

Okrem toho banka v záujme udržateľného plánovania nástupníctva zabezpečuje uplatňovanie zásady diverzity aj pre svojich zamestnancov s cieľom zabezpečiť dostatočný počet kandidátov na pozície v predstavenstve a dozornej rade.

Všeobecná redakčná poznámka k tomuto dokumentu - ideálne sa hodí sem ako vložka:

V niektorých pasážach tohto dokumentu sa používa mužský rod pre mužský aj ženský rod len pre uľahčenie čítania. Toto gramatické zjednodušenie na podporu plynulosti čítania však inak nič neimplikuje.

Corporate Governance / Fit & Proper – § 65a BWG (krížový odkaz)

Poznámka: Uvedené informácie o pravidlách správy a riadenia spoločnosti sa pôvodne týkajú plnenia presne vymedzených povinností zverejňovania informácií podľa nariadenia CRR. Dodatočná vnútroštátna zákonná povinnosť zverejňovania informácií týkajúcich sa obsahovo veľmi podobných tém, vyplývajúca z ust. § 65a BWG "Zverejňovanie informácií o Corporate Governance a odmeňovaní" je

splnená Partner Bank prostredníctvom samostatného dokumentu. Aktuálnu verziu tohto dokumentu si môžete stiahnuť aj z webovej stránky Partner Bank – pod ...

Priamy odkaz: <https://www.partnerbank.at/sk/vyhlasenie-zverejnovanie>

Regulačné štandardy 1. piliera (čl. 437 písm. a) /438 písm. d)/ 447 CRR)

Poznámka ku kvantitatívnym informáciám uvedeným v tabuľke nižšie: ak je to primerane možné, uplatňuje sa nasledujúca požiadavka transparentnosti z čl. 431 ods. 4 CRR -

Všetky zverejnené kvantitatívne informácie sú doplnené kvalitatívnym slovným opisom a akýmkoľvek inými dodatočnými informáciami, ktoré môžu byť potrebné na to, aby používatelia týchto informácií porozumeli zverejneným kvantitatívnym informáciám

(Redakčná poznámka: táto časť pokračuje na nasledujúcej strane z dôvodu formátu strany)

Zloženie regulačného vlastného kapitálu s auditovanou účtovnou závierkou (časť 1 úplného zosúladenia podľa článku 437 písm. a) CRR)

Právny základ: čl. 437 písm. a) CRR / formulár na zverejňovanie informácií **EU CC1** z vykonávacieho nariadenia (EÚ) 2021/637 (v nasledujúcej tabuľke sú uvedené len príslušné povinné riadky formulára).

Meldebogen EU CC1 – Zusammensetzung der aufsichtsrechtlichen Eigenmittel		Spalte a)	Spalte b)
		Beträge (in Euro, bzw. in %) per 31.12.2024	Quelle nach Referenznummern zur Bilanz (siehe Tabelle EU CC2, in Teil 2 unten), hier im aufsichtsrechtlichen Konsolidierungskreis
Hartes Kernkapital (CET1): Instrumente und Rücklagen			
1	Kapitalinstrumente und das mit ihnen verbundene Agio	8.425.536,56	(1)
	davon: voll einbezahlte Kapitalinstrumente	8.425.536,56	
2	Einbehaltene Gewinne	0	
3	Kumuliertes sonstiges Ergebnis (und sonstige Rücklagen)	544.880,66	(2) - siehe dazu die Fußnote hier unten
EU-3a	Fonds für allgemeine Bankrisiken	0	
4	Betrag der Posten im Sinne von Artikel 484 Absatz 3 CRR zuzüglich des damit verbundenen Agios, dessen Anrechnung auf das CET1 ausläuft	0	
5	Minderheitsbeteiligungen (zulässiger Betrag in konsolidiertem CET1)	0	
EU-5a	Von unabhängiger Seite geprüfte Zwischengewinne, abzüglich aller vorhersehbaren Abgaben oder Dividenden	0	
6	Hartes Kernkapital (CET1) vor regulatorischen Anpassungen	8.970.417,22	
Hartes Kernkapital (CET1): regulatorische Anpassungen			
7	Zusätzliche Bewertungsanpassungen (negativer Betrag)	0	
8	Immaterielle Vermögenswerte (verringert um entsprechende Steuerschulden) (negativer Betrag)	-146.137,39	(3) - siehe dazu die Fußnote hier unten
29	Hartes Kernkapital (CET1)	8.824.279,83	
Zusätzliches Kernkapital (AT1): Instrumente --> keine Einträge			
44	Zusätzliches Kernkapital (AT1)	0	
45	Kernkapital (T1 = CET1 + AT1)	8.824.279,83	
Ergänzungskapital (T2): Instrumente --> keine Einträge			
58	Ergänzungskapital (T2)	0	
59	Gesamtkapital (TC = T1 + T2)	8.824.279,83	
60	Gesamtrisikobetrag	36.525.204,40	
Kapitalquoten und -anforderungen einschließlich Puffer			
61	Harte Kernkapitalquote (%)	24,16	
62	Kernkapitalquote (%)	24,16	
63	Gesamtkapitalquote (%)	24,16	
64	Anforderungen an die harte Kernkapitalquote des Instituts insgesamt (%)	9,00	
65	davon: Anforderungen im Hinblick auf den Kapitalerhaltungspuffer (%)	2,50	
66	davon: Anforderungen im Hinblick auf den antizyklischen Kapitalpuffer (%)	0,14	
67	davon: Anforderungen im Hinblick auf den Systemrisikopuffer (%)	0	
EU-67a	davon: Anforderungen im Hinblick auf die von global systemrelevanten Instituten (G-SII) bzw. anderen systemrelevanten Institute (O-SII) vorzuhaltenden Puffer (%)	0	
EU-67b	davon: zusätzliche Eigenmittelanforderungen zur Eindämmung anderer Risiken als des Risikos einer übermäßigen Verschuldung (%)	1,86	
68	Harte Kernkapitalquote (ausgedrückt als Prozentsatz des Risikopositionsbetrags) nach Abzug der zur Erfüllung der Mindestkapitalanforderungen erforderlichen Werte	12,85	
Beträge unter den Schwellenwerten für Abzüge (vor Risikogewichtung) --> keine Einträge			
Anwendbare Obergrenzen für die Einbeziehung von Wertberichtigungen in das Ergänzungskapital			
76	Auf das Ergänzungskapital anrechenbare Kreditrisikoanpassungen in Bezug auf Forderungen, für die der Standardansatz gilt (vor Anwendung der Obergrenze)	0	
77	Obergrenze für die Anrechnung von Kreditrisikoanpassungen auf das Ergänzungskapital im Rahmen des Standardansatzes	231.507,52	

Z úplného poradia číslovania riadkov v pôvodnej tabuľke EU CC1 boli vynechané nasledujúce riadky, ktoré nie sú uplatniteľné pre Partner Bank AG alebo skupinu úverových inštitúcií: **10-28, 30-43, 46-57, 72-75, 78-85**. Riadky tabuľky, ktoré už boli v pôvodnej tabuľke EU OV1 označené ako "neuplatňujú sa", tu nie sú uvedené.

Poznámka pod čiarou k bodu 2) v stĺpci s referenčným číslom b) uvedenej tabuľky:

Suma 544.880,66 EUR sa skladá z 2 čiastkových súm, pričom obe musia byť v súlade s nariadením CRR zahrnuté do tejto položky jadrového kapitálu ako súčasť vlastných zdrojov:

- rezerva na záväzky Partner Bank AG podľa § 57 ods. 5 BWG vo výške 400.000,00 EUR
- kumulovaný zisk za predchádzajúci rok 2023 vo výške 144.880,66 EUR.

Poznámka pod čiarou k bodu 3) v stĺpci referenčných čísiel b) v tabuľke vyššie:

Článok 36 nariadenia CRR ("Odpočty z položiek vlastného kapitálu") a v ňom odsek 1 písm. b) stanovuje túto povinnosť odpočtu od vlastného kapitálu (CET1): odpočítať sa majú ...

"nehmotné aktíva s výnimkou obozretne ocenených softvérových aktív, ktorých hodnota nie je negatívne dotknutá riešením krízovej situácie, platobnou neschopnosťou alebo likvidáciou inštitúcie.

Uvedená záporná suma 146.137,39 EUR predstavuje len malú časť celkovej sumy všetkých nehmotných aktív v konsolidovanej súvahe FSED, ktorá dosahuje 670.392,47 EUR. Rozdiel vo výške 524.255,08 EUR vyplýva práve z existujúceho obozretne oceneného softvérového majetku, ktorý sa má celý vykazovať v jednotlivých inštitúciách (nie v materskej finančnej holdingovej spoločnosti FSED). Tieto sú úplne vylúčené z povinnosti odpočtu vzhľadom na vyššie uvedenú požiadavku CRR v článku 36 ods. 1 písm. b), podľa ktorej zostávajúci nehmotný majetok zostáva v uvedenej výške a má sa odpočítať od vlastného kapitálu.

(Redakčná poznámka: nasledujúca časť pokračuje na nasledujúcej strane z dôvodu formátu strany)

Zosúladenie regulačných vlastných zdrojov s overenou účtovnou závierkou (časť 2 úplného zosúladenia podľa článku 437 písm. a) CRR)

Právny základ: čl. 437 písm. a) CRR / formulár pre zverejňovanie informácií **EU CC2** z vykonávacieho nariadenia (EÚ) 2021/637 (v nasledujúcej tabuľke sú uvedené len príslušné povinné riadky formulára).

Meldebogen EU CC2 – Abstimmung der aufsichtsrechtlichen Eigenmittel mit der in den geprüften Abschlüssen enthaltenen Bilanz		Spalte a)	c)
		Bilanz laut veröffentlichtem Abschluss für den FSED-Konzern, Konsolidierungskreis für Rechnungslegungszwecke - ist ident mit aufsichtsrechtlichem Konsolidierungskreis	Verweis zu Tabelle EU CC1, in Teil 1 oben
		Beträge (in Euro) per 31.12.2024	
Aktiva – Aufschlüsselung nach Aktiva-Klassen gemäß der im veröffentlichten Jahresabschluss enthaltenen Bilanz			
1	Kassenbestand, Guthaben bei Zentralnotenbanken	19.595.673,34	
2	Schuldtitel öffentlicher Stellen	102.963,96	
3	Forderungen an Kreditinstitute	2.157.668,10	
4	Forderungen an Kunden	2.942.923,52	
5	Schuldverschreibungen und andere festverzinsliche Wertpapiere	305.468,92	
6	Aktien und andere nicht festverzinsliche Wertpapiere	2.037.009,25	
7	Beteiligungen	1.300,00	
8	Immaterielle Vermögensgegenstände des Anlagevermögens	670.392,47	(3) - siehe dazu die Fußnote hier unten
9	Sachanlagen	9.130.290,02	
10	Sonstige Vermögensgegenstände	1.956.491,51	
11	Rechnungsabgrenzungsposten	507.890,45	
	Summe der Aktiva:	39.408.071,54	
Passiva – Aufschlüsselung nach Passiva-Klassen gemäß der im veröffentlichten Jahresabschluss enthaltenen Bilanz			
1	Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten	0,00	
2	Verbindlichkeiten gegenüber Kunden	24.080.081,97	
3	Sonstige Verbindlichkeiten	4.528.793,50	
4	Rechnungsabgrenzungsposten	6.000,00	
5	Rückstellungen	1.125.900,00	
6	Eigenkapital - HIEVON:		
6.1	Stiftungskapital	8.425.536,56	(1)
6.2	Gewinnrücklagen	0,00	
6.3	Hafrücklage gemäß § 57 Abs 5 BWG	400.000,00	(2) - siehe Fußnote u.
6.4	Bilanzgewinn (Vorjahr, auf Stand 01.01.2024)	144.880,66	(2) - siehe Fußnote u.
6.5	Konzernergebnis aus GJ. 2024	696.878,85	
	Summe der Passiva:	39.408.071,54	

Poznámka pod čiarou k (3) v referenčnom stĺpci c) vyššie uvedenej tabuľky / riadok č. **Aktíva-8**: Pozri príslušnú poznámku pod čiarou k bodu 3) za prvou tabuľkou EÚ CC1 vyššie, z ktorej je okamžite zrejmý dôvod rozdielu medzi oboma sumami vo výške 524 255,08 EUR.

Poznámka pod čiarou k (2) v referenčnom stĺpci c) uvedenej tabuľky/riadkov č. **Passíva-6.3** a **Passíva-6.4**: Pozri príslušnú poznámku pod čiarou k bodu 2) za prvou tabuľkou EÚ CC1 vyššie: je potrebné zhrnúť tieto dve sumy pod „kumulovaný ostatný výsledok a rezervy“.

Celkové rizikové sumy a kapitálové požiadavky (čl. 438 písm. d CRR)

Právny základ: čl. 438 písm. d) CRR / formulár zverejňovania informácií **EÚ OV1** z vykonávacieho nariadenia (EÚ) 2021/637 (v nasledujúcej tabuľke sú uvedené len príslušné povinné riadky formulára).

Zverejňovanie informácií

K 31.12.2024 Partner Bank AG používala štandardizovaný prístup pre úverové riziko v rámci Bazilejského piliera 1, štandardizovaný prístup pre menové riziko (otvorená pozícia v cudzej mene) a prístup založený na základných ukazovateľoch pre operačné riziko. Tieto tri druhy rizík v rámci stĺpca 1 sú k dátumom vykazovania 31.12.2024 a 31.12.2023 nasledovné - iba pokiaľ ide o celkovú výšku rizika (*Total Risk Exposure Amount*, skratene TREA) – sa prezentujú takto:

		Gesamtrisikobetrag (Total Risk Exposure Amount)		Eigenmittel- anforderungen insgesamt
Meldebogen EU OV1 – Übersicht über die Gesamtrisikobeträge		Spalte a	Spalte b	Spalte c
		31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024
1	Kreditrisiko (ohne Gegenparteiausfallrisiko)	18.520.601,52	20.483.952,77	1.481.648,12
2	Davon: Standardansatz	18.520.601,52	20.483.952,77	1.481.648,12
20	Positions-, Währungs- und Warenpositionsrisiken (Marktrisiko)	2.835.832,00	2.148.020,00	226.866,56
21	Davon: Standardansatz	2.835.832,00	2.148.020,00	226.866,56
23	Operationelles Risiko	15.168.770,88	13.222.459,00	1.213.501,67
EU 23a	Davon: Basisindikatoransatz	15.168.770,88	13.222.459,00	1.213.501,67
29	Gesamtsumme (alle Beträge in Euro) -	36.525.204,40	35.854.431,77	2.922.016,35

Partner Bank AG vzhľadom na relatívne vysokú úroveň vlastných zdrojov upustila od použitia techník znižovania úverového rizika podľa hlavy II kapitoly 4 CRR pri výpočte požiadaviek na vlastné zdroje pre úverové riziko.

K dnešnému dňu Partner Bank AG nepoužila žiadne deriváty na zabezpečenie trhových rizík. Preto sa na ňu nevzťahujú žiadne kapitálové požiadavky na riziko zlyhania protistrany (CCR). Podobne v bankovej knihe neexistujú ani sa neplánujú žiadne sekuritizačné pozície.

Veľmi nízke podielové pozície (celková účtovná hodnota nižšia ako 2.000 EUR) sa vykazujú spolu s kapitálovými požiadavkami na kreditné riziko; vzhľadom na ich zanedbateľnosť sa upustilo od samostatného výpočtu podľa prístupu pre podielové riziko.

Obchodná kniha malého rozsahu v súlade s článkom 94 CRR nevyžaduje samostatné zaobchádzanie s trhovými rizikami v súlade s časťou 3 hlavy IV CRR ani s rizikami zúčtovania v súlade s článkom 378 CRR. Veľké úvery v obchodnej knihe podľa ustanovení článku 92 ods. 3 písm. b) bodu ii) CRR preto neexistujú ani nie sú plánované.

Nie sú k dispozícii ani položky s rizikovou váhou úverového rizika štandardizovaného prístupu 250 % v súlade s článkom 48 ods. 4 CRR, pre ktoré by bolo potrebné zverejniť sumu nižšiu ako prahové hodnoty odpočtu.

Zostávajú teda len riadky s údajmi z formulára na zverejňovanie informácií EU OV1 uvedené vyššie ako jediné povinné riadky tejto tabuľky, ktoré sa vzťahujú na Partner Bank AG. Inými slovami, v úplnej postupnosti číslovania riadkov chýbajú tieto riadky, ktoré nie sú uplatniteľné pre Partner Bank AG ani pre skupinu úverových inštitúcií: **3, 4, 5, 6, 7, 8, 8a, 8b, 9, 15, 16, 17, 18, 19, 19a, 22, 22a, 23b, 23c.**

Riadky tabuľky, ktoré už boli v pôvodnej tabuľke EÚ OV1 označené ako "*neuplatňuje sa*", sa tu neuvádzajú.

Kľúčové parametre zo stĺpca 1 (čl. 447 písm. a–g / čl. 438 písm. b CRR)

Právny základ: čl. 438 písm. b) (samostatne) CRR, ako aj čl. 447 písm. a) až g) / Formulár na zverejňovanie informácií **EU KM1** z vykonávacieho nariadenia (EÚ) 2021/637 (v *tabuľke nižšie sú uvedené len uplatniteľné povinné riadky šablóny*).

Dôležité upozornenie týkajúce sa zložiek vlastných zdrojov:

Prípustné vlastné zdroje Partner Bank AG pozostávajú výlučne z jadrového kapitálu CET1. Neuznáva sa žiadny doplnkový kapitál ani podriadený kapitál. Nehmotný majetok sa odpočítava v súlade s článkom 36 ods. 1 písm. b) CRR.

V nasledujúcej tabuľke tzv. „kľúčových ukazovateľov“ (Key Metrics) výlučne zo stĺpca 1 chýbajú t úplného poradia číslovania riadkov zámerne riadky **EU8a, EU9a a 10, resp. jeho podriadok 10a**. Tie by boli určené na zverejnenie ďalších kapitálových vankúšov, ktoré sa v prípade Partner Bank AG neuplatňujú (uplatniteľné kapitálové vankúše sú už zahrnuté v riadkoch 8 a 9 tabuľky).

Peňažné sumy sú uvedené v eurách s presnosťou na cent; percentuálne hodnoty sú uvedené s presnosťou na dve desatinné miesta (výslovne uvedené vo vykonávacom nariadení EÚ-2021/637).

Percentá sú odlíšené kurzívou a označením "(%)" na konci názvu riadku.

(Redakčná poznámka: táto časť pokračuje na nasledujúcej strane z dôvodu formátu strany)

Meldebogen EU KM1 – Schlüsselparameter		Spalte a	Spalte e
		T = 31.12.2024	(T-4) = 31.12.2023
Zeile	Verfügbare Eigenmittel (Beträge)		
1	Hartes Kernkapital (CET1)	8.824.279,83	6.550.067,60
2	Kernkapital (T1)	8.824.279,83	6.550.067,60
3	Gesamtkapital	8.824.279,83	6.550.067,60
Risikogewichtete Positionsbeträge			
4	Gesamtrisikobetrag	36.525.204,40	35.390.251,03
Kapitalquoten (in % des risikogewichteten Positionsbetrags)			
5	Harte Kernkapitalquote (CET1-Quote) (%)	24,16	18,51
6	Kernkapitalquote (%)	24,16	18,51
7	Gesamtkapitalquote (%)	24,16	18,51
Zusätzliche Eigenmittelanforderungen für andere Risiken als das Risiko einer übermäßigen Verschuldung (in % des risikogewichteten Positionsbetrags)			
EU 7a	Zusätzliche Eigenmittelanforderungen für andere Risiken als das Risiko einer übermäßigen Verschuldung (%)	3,3	3,3
EU 7b	Davon: in Form von CET1 vorzuhalten (Prozentpunkte)	1,86	1,86
EU 7c	Davon: in Form von T1 vorzuhalten (Prozentpunkte)	2,48	2,48
EU 7d	SREP-Gesamtkapitalanforderung (%)	11,3	11,3
Kombinierte Kapitalpuffer- und Gesamtkapitalanforderung (in % des risikogewichteten Positionsbetrags)			
8	Kapitalerhaltungspuffer (%)	2,5	2,5
9	Institutspezifischer antizyklischer Kapitalpuffer (%)	0,14	
11	Kombinierte Kapitalpufferanforderung (%)	2,64	2,5
EU 11a	Gesamtkapitalanforderungen (%)	13,94	13,8
12	Nach Erfüllung der SREP-Gesamtkapitalanforderung verfügbares CET1 (%)	12,86	7,21
Verschuldungsquote			
13	Gesamtrisikopositionsmessgröße	40.987.996,27	34.944.136,47
14	Verschuldungsquote (%)	21,53	18,74
Zusätzliche Eigenmittelanforderungen für das Risiko einer übermäßigen Verschuldung (in % der Gesamtrisikopositionsmessgröße)			
EU 14a	Zusätzliche Eigenmittelanforderungen für das Risiko einer übermäßigen Verschuldung (%)	0	0
EU 14b	Davon: in Form von CET1 vorzuhalten (Prozentpunkte)	0	0
EU 14c	SREP-Gesamtverschuldungsquote (%)	3	3
Anforderung für den Puffer bei der Verschuldungsquote und die Gesamtverschuldungsquote (in % der Gesamtrisikopositionsmessgröße)			
EU 14d	Puffer bei der Verschuldungsquote (%)	0	0
EU 14e	Gesamtverschuldungsquote (%)	3	3
Liquiditätsdeckungsquote			
15	Liquide Aktiva hoher Qualität (HQLA) insgesamt (gewichteter Wert – Durchschnitt)	19.550.486,61	13.041.841,34
EU 16a	Mittelabflüsse – Gewichteter Gesamtwert	3.877.253,72	3.399.947,87
EU 16b	Mittelzuflüsse – Gewichteter Gesamtwert	2.416.638,27	2.247.090,39
16	Nettomittelabflüsse insgesamt (angepasster Wert)	1.460.615,45	1.152.857,48
17	Liquiditätsdeckungsquote LCR (%)	1.338,51	1.131,26
Strukturelle Liquiditätsquote			
18	Verfügbare stabile Refinanzierung, gesamt	29.199.681,76	23.263.954,74
19	Erforderliche stabile Refinanzierung, gesamt	14.038.321,77	14.737.702,09
20	Strukturelle Liquiditätsquote NSFR (%)	208,00	157,85

Politika odmeňovania Partner Bank AG - Kvalitatívna časť správy o odmeňovaní (čl. 450 ods. 1 písm. a-c) CRR)

Celá táto časť dokumentu (až do začiatku nasledujúcej časti "Odmeny udelené za fiškálny rok 2024", na strane 51 dokumentu) predstavuje tabuľku zverejňovania informácií EU REMA z vykonávacieho nariadenia (EÚ) 2021/637 (len príslušné povinné riadky tejto tabuľky sú podrobne uvedené v nasledujúcich 8 jednotlivých častiach a až h).

Celkový právny základ: článok 435 ods. 1 nariadenia CRR.

a. Orgány zodpovedné za dohľad nad odmeňovaním a ich rozhodovacie procesy (článok 450 ods. 1 písm. a) CRR)

Právny základ: CRR čl. 450 ods. 1 písm. a) / tabuľka zverejňovania informácií EÚ REMA **riadok a)** z vykonávacieho nariadenia (EÚ) 2021/637

a.i Hlavné orgány zodpovedné za dohľad nad odmeňovaním

Príslušným orgánom zodpovedným za prijatie politiky odmeňovania a jej implementáciu je predstavenstvo. Pri tom musí zohľadňovať riadenie, monitorovanie a obmedzovanie rizík podľa § 39 ods. 2b bodov 1 až 14 BWG, vlastné zdroje a likviditu, ako aj dlhodobé záujmy akcionárov, investorov a zamestnancov.

V PARTNER BANK dozorná rada schvaľuje všeobecné zásady politiky odmeňovania a pravidelne ich prehodnocuje. Dozorná rada schvaľuje všeobecné zásady politiky odmeňovania a minimálne raz ročne ich prehodnocuje.

Predstavenstvo je zodpovedné za operatívnu implementáciu a internú realizáciu politiky odmeňovania a minimálne raz ročne podáva príslušné správy dozornej rade. Na príprave a revízii politiky sa musia preukázateľne podieľať oddelenia ľudských zdrojov, riadenia rizík a Compliance.

Odmeňovací výbor je podľa § 39c BWG povinný len v prípade, ak celková suma bilancie presahuje 1 mld. EUR. Ak celková suma bilancie nedosahuje 1 mld. EUR, § 39c BWG nepožaduje zriadenie dobrovoľného odmeňovacieho výboru.

Politiku odmeňovania raz ročne preskúmava nezávislý interný orgán. Okrem toho oddelenie internej revízie najmenej raz ročne kontroluje najmä to, či sa postup odmeňovania uplatňuje v súlade s politikou odmeňovania definovanou dozornou radou.

a.ii Rozsah pôsobnosti politiky odmeňovania

Odmeňovanie je definované ako akýkoľvek druh platby za služby poskytované PARTNER BANK a jej pridruženými spoločnosťami príslušným osobám. Relevantné osoby sú osoby, ktoré môžu významne ovplyvniť poskytované služby a/alebo správanie banky, vrátane osôb, ktoré sa podieľajú na poskytovaní investičných služieb a/alebo vedľajších služieb ako obchodníci s klientmi, obchodní zástupcovia a/alebo iní zamestnanci a ktorých odmeňovanie môže nevhodne

Zverejňovanie informácií

motivovať k tomu, aby nekonali v najlepšom záujme klienta. Patria sem aj zmluvne viazaní agenti banky.

V súlade so zásadou proporcionality sa v § 39b BWG stanovuje, že zásady obmedzenia odmeňovania sa majú uplatňovať v rozsahu, ktorý je primeraný z hľadiska veľkosti, vnútornej organizácie a druhu, rozsahu a zložitosti obchodov, kategórií zamestnancov, druhu a výšky ich odmeňovania a vplyvu ich činností na rizikový profil banky.

a.iii Zamestnanci/kategórie zamestnancov s významným vplyvom na rizikový profil inštitúcie (v skratke: identifikovaní zamestnanci)

Medzi identifikovaných zamestnancov patria členovia predstavenstva, nákupcovia rizík a zamestnanci s kontrolnými funkciami. Do posledne menovanej skupiny patria napríklad vedúci oddelení compliance, riadenia rizík, controllingu, vnútornej revízie a ľudských zdrojov.

Ďalej § 39b BWG zahŕňa aj zamestnancov, ktorí patria do rovnakej mzdovej skupiny ako vyššie uvedení a ktorých činnosť má významný vplyv na rizikový profil úverovej inštitúcie. Ide o zamestnancov, ktorých činnosti sú bez ohľadu na hierarchiu spoločnosti neodmysliteľne spojené so zamýšľaným prevzatím bankových obchodov a bankových rizík, ako sú definované v oddiele 39 BWG (napr. obchodovanie, poskytovanie úverov atď.).

Od roku 2014 delegované nariadenie (EÚ) 604/2014 upravuje kvalitatívne a kvantitatívne kritériá, podľa ktorých majú byť zamestnanci zapojení.

Nasledujúce útvary a oddelenia sú tie, ktoré majú identifikovaných zamestnancov:

- Predstavenstvo
- Compliance
- AML
- Právne oddelenie
- Controlling / RW
- Treasury
- Interná revízia
- HR
- Výskum a riadenie cenných papierov / obchodovanie
- Služby (vrátane úverov) / Contract Management / Account Only (vrátane úverov)
- Rozvoj obchodu (Rakúsko a Maďarsko)
- Odštepný závod v Českej republike
- Digital Innovation Office (vrátane IT-Infrastruktur & Operations)
- Riadenie rizík/IKS
- Bankové procesy - Product Governance

V každom prípade z ekonomického hľadiska a aj bez formálnej kategorizácie musia byť zahrnutí všetci zamestnanci, ktorých činnosť alebo kategória odmeňovania zodpovedá kategóriám riadenia, prijímania rizík a zamestnancov s kontrolnou funkciou.

b. Návrh a štruktúra systému odmeňovania, najmä pre identifikovaných zamestnancov (článok 450 ods. 1 písm. b) a c) CRR)

Právny základ: čl. 450 ods. 1 písm. b) a c) CRR / tabuľka zverejňovania informácií EÚ REMA **riadok b** z vykonávacieho nariadenia (EÚ) 2021/637

(Informácie o koncepcii a štruktúre systému odmeňovania pre identifikovaných zamestnancov)

b.i Kľúčové charakteristiky a ciele politiky odmeňovania

Politika odmeňovania rozlišuje medzi kritériami na určenie fixnej a variabilnej zložky odmeňovania. Toto rozlišovanie sa má uskutočňovať najmä na základe nasledujúcich kritérií:

- Kritériá na určenie fixnej zložky odmeňovania:
 - príslušné odborné skúsenosti a
 - konkrétna činnosť vykonávaná v príslušnej organizačnej štruktúre s prihliadnutím na zodpovednosť s ňou spojenú;
- Kritériá na určenie variabilnej zložky odmeny:
 - udržateľný a riziku prispôsobený výkon a
 - výkonnosť, ktorá presahuje stanovené výkonnostné ciele.

Variabilná zložka odmeňovania pre uvedené útvary alebo oddelenia s určenými zamestnancami je vopred zmluvne dohodnutá a je v súlade so zásadami politiky odmeňovania podľa § 39 a nasl. BWG, ako aj usmerneniami EBA pre primerané odmeňovanie.

b.ii Preskúmanie politiky odmeňovania vykonané v predchádzajúcom roku a prípadné vykonané zmeny

Verzia politiky zverejňovania informácií platná k dátumu zverejnenia 31.12.2024 pochádzala zo septembra 2024. Odvtedy sa pred zverejňovaním informácií tejto správy o zverejnení (začiatkom septembra 2025) uskutočnilo ďalšie preskúmanie a schválenie politiky odmeňovania predstavenstvom, a to od mája 2025. Zmeny, ktoré sa v tomto procese vykonali, sa týkajú jednak doplnenia zoznamu, ako je uvedené v bode a.iii, o jednotky s identifikovanými zamestnancami. Na druhej strane bola vykonaná úprava hranice významnosti definovanej FMA v poslednom odseku oddielu d. nižšie (teraz platí, ako je uvedené: 50 000,00 EUR ročne alebo 33,3 % ročného fixného platu). Ďalšia úprava a následné nadobudnutie účinnosti politiky odmeňovania v čase uverejnenia tohto dokumentu stále prebieha a očakáva sa, že bude dokončená v septembri 2025.

b.iii Odmeňovanie zamestnancov vo funkciách vnútornej kontroly je nezávislé od kontrolovaných oblastí podnikania

Nezávislosť kontrolných orgánov je zabezpečená prísny oddelením funkcií na jednej strane a dohodou o vzájomne nezávislých cieľoch na strane druhej. PARTNER BANK má nezávislé oddelenie riadenia rizík a nezávislé oddelenie Compliance, ktoré systematicky identifikujú, merajú a riadia riziká a konflikty záujmov v súlade s bežnými bankovými štandardmi. Bolo zavedené jasné oddelenie medzi front office oddeleniami a kontrolnými funkciami. Zásady a metódy týchto kontrolných útvarov sú stanovené v manuáloch a interných smerniciach. Správy sa predkladajú celému predstavenstvu a dozornej rade.

Zamestnanci s kontrolnými funkciami sú nezávislí od obchodných oblastí, ktoré kontrolujú, a majú dostatočné právomoci. Sú odmeňovaní v súlade s dosahovaním cieľov spojených s ich úlohami a nezávisle od výkonnosti oblastí, ktoré kontrolujú.

Zamestnanci zodpovední za riadenie rizík a Compliance nedostávajú okrem všeobecného systému podielu na zisku žiadne pohyblivé odmeňovanie.

b.iv Pravidlá a kritériá, podľa ktorých sa poskytuje zaručená variabilná zložka odmeny a odstupné

V prípade Partner Bank nie je garantovaná žiadna variabilná zložka odmeňovania.

Odstupné v užšom zmysle tejto politiky odmeňovania, t. j. ako *dobrovoľné odstupné*, Partner Bank takisto neposkytuje. Dobrovoľné vyplácanie dôchodkov (t. j. z podnikového dôchodkového fondu atď.) sa takisto neposkytuje.

Na rozdiel od týchto odstupných sa odchádzajúcim zamestnancom vyplácajú *zákonné* odstupné v súlade so zákonnými požiadavkami v Rakúsku (t. j. za "staré odstupné" v súlade s ustanoveniami § 23 zákona o zamestnancoch v pracovnom pomere; alebo za "nové odstupné" v súlade so "zákonom o podnikových zamestnancoch a samostatne zárobkovo činných osobách" - s 1. januárom 2003 ako hraničným dátumom pre zmenu "starého odstupného" na "nové odstupné").

c. Postupy odmeňovania zohľadňujú riziká (súčasné/budúce) (článok 450 ods. 1 písm. b) a c) CRR)

Právny základ: čl. 450 ods. 1 písm. b) a c) CRR / tabuľka zverejňovania informácií EÚ REMA **riadok c** z vykonávacieho nariadenia (EÚ) 2021/637
(opis spôsobu, akým postupy odmeňovania zohľadňujú súčasné a budúce riziká)

c.i Ex-ante a ex-post úprava rizika

Meranie výkonnosti je navrhnuté tak, aby sa v čo najväčšej miere vylúčili riziká a v dôsledku toho ohrozenie kapitálovej primeranosti a likvidity. Príjmy z rizík majú väčšinou krátkodobý charakter, zatiaľ čo ich účinky bývajú dlhodobé. V zmluvách členov predstavenstva sa prevzatie krátkodobých rizík nevylučuje žiadnymi individuálnymi variabilnými nárokmi na odmenu.

Zmluvy o pohyblivej zložke odmeňovania vo všeobecnosti výslovne neobsahujú žiadne kritériá, ktoré by podporovali podstupovanie rizika zo strany príslušných zamestnancov.

Relevantná poznámka: Dôkaz o kritériách proporcionality s ohľadom na tri tzv. *neutrálne zásady* odmeňovania v prílohe k § 39b - body 11, 12 a 12 písm. a)

Vzhľadom na nízku úroveň zložitosti môže banka v súlade so zásadou proporcionality upustiť od uplatňovania osobitných zásad podľa bodov 11, 12 a 12 písm. a) prílohy k § 39b BWG. Banka nedisponuje takými nástrojmi, ktoré by boli ustanovené v bode 11, a na tomto mieste sa odkazuje aj na vyhlásenie FMA⁷ k bodom 12 a 12 písm. a) prílohy k § 39b BWG.

Banka to odôvodňuje uvedením nasledujúcich skutočností v súvislosti s veľkostnými kritériami:

Stav týchto 7 veľkostných kritérií sa každoročne monitoruje k 31.12.:

- Celkový počet zamestnancov
- Súvahová suma (v každom prípade sú mnohonásobne menšie ako "orientačná hodnota" 1 miliardy EUR)
- Celkový objem depozitov a bilančné záväzky voči klientom
- Nesplatené lombardné úvery
- ďalej: žiadne derivátové transakcie
- stále: obchodná kniha malého rozsahu
- Nostro účty cenných papierov, ktoré sa používajú priamo na vyrovnanie obchodov s klientmi:
Na obmedzenie rizík priamo spojených s týmito nostro účtami cenných papierov sa uplatňujú zákonné kvantitatívne predpisy a interný "Portfolio Governance Kodex" Partner Bank, ktorý je stanovený v príručke o správe cenných papierov.
- Riadenie Nostro účtov:
Nakladanie s ostatnými nostro pozíciami je okrem zákonných horných limitov v súlade s CRR a CRD (smernica Bazilej IV) upravené záväznými internými smernicami.
- Riadenie rizík: pozri vysvetlenia v nasledujúcom bode c.ii.

⁷ List FMA Spolkovému bankovému odboru Rakúskej spolkovej hospodárskej komory z 20.04.2011.

c.ii Prehľad vplyvu merania centrálnych rizík na odmeňovanie

Politika odmeňovania Partner Bank zohľadňuje všetky známe riziká pre banku v súlade s aktuálnym stavom riadenia rizík.

Rôzne typy rizík, ako napríklad úverové riziko, riziko koncentrácie, riziká obchodnej knihy, operačné riziko atď. sa priebežne monitorujú. Rizikový manažér na základe príručky o rizikách vykonáva ďalšie kroky s cieľom zabezpečiť fungujúce riadenie rizík. Okrem toho sa pravidelne vykonávajú stresové testy za predpokladu určitých scenárov zaťaženia. Na štvrtročných zasadnutiach venovaných rizikám sa diskutuje o všetkých definovaných rizikách.

Osobitná pozornosť sa venuje zabezpečeniu toho, aby sa nepodporovalo preberanie rizík nad úroveň rizika, ktorú banka toleruje.

Pravidlá odmeňovania zamestnancov (resp. externé bankové predaje, najmä prostredníctvom zmluvne viazaných finančných agentov) a predstavenstva sú navrhnuté tak, aby v rámci realizovaných obchodných stratégií schválených predstavenstvom a dozornou radou nemohlo dôjsť k narušeniu súladu odmeňovania s rizikovým správaním.

Riziká udržateľnosti v politike odmeňovania ako osobitná téma:

Štruktúra odmeňovania banky nepodnecuje k nadmernému riskovaniu v súvislosti s rizikami udržateľnosti a nevytvára konflikty záujmov pri poskytovaní služieb v súvislosti s rizikami udržateľnosti. Pohyblivé zložky odmeňovania v banke preto nemajú vplyv na riešenie rizík udržateľnosti.

d. Pomer fixných a variabilných zložiek odmeňovania:

Právny základ: čl. 450 ods. 1 písm. d) CRR / tabuľka zverejňovania informácií EÚ REMA **riadok d)** z vykonávacieho nariadenia (EÚ) 2021/637

(Hodnoty pomeru medzi fixnou a variabilnou zložkou odmeňovania určené v súlade s článkom 94 ods. 1 písm. g) CRD)

Pri celkovej odmeňovaní prevažujú fixné zložky. Variabilné odmeny pre všetkých zamestnancov sa poskytujú len na základe udržateľnej kolektívnej účasti na zisku banky, ktorá je pre každého zamestnanca limitovaná podľa jeho ročného hrubého platu. Pokiaľ ide o členov predstavenstva, fixné a variabilné zložky sú vo vhodnom pomere, pričom podiel fixnej odmeny je dostatočne vysoký, aby bola možná flexibilná politika týkajúca sa variabilných zložiek odmeny bez obmedzení a zároveň je možné celkom upustiť od poskytnutia variabilnej odmeny.

Každý člen predstavenstva má nárok na podiel na zisku vo výške 3 % priemerného zisku z bežnej činnosti za posledné tri roky. Výška pohyblivej zložky odmeny nesmie presiahnuť výšku pevnej zložky odmeny.

U neidentifikovaných zamestnancov sa neaplikuje prah významnosti definovaný FMA a vzťahujúci sa na identifikovaných zamestnancov, t. j. 30 000 EUR ročne alebo 25 % ročného fixného platu, ktorá sa vzťahuje na identifikovaných zamestnancov (tieto hodnoty stále platia k 31. decembru 2024 - pozri bod **b.ii** vyššie).

V osobitnom prípade môže predstavenstvo udeliť jednorazovú alebo len jednu ročnú prémie v maximálnej výške 12.000 EUR ročne na osobu za mimoriadne úspechy jednotlivých zamestnancov v rámci jednotlivých projektov.

e. Prepojenie výsledku počas dlhšieho obdobia merania výsledku s výškou variabilnej odmeny

Právny základ: čl. 450 ods. 1 písm. e) CRR / tabuľka zverejňovania informácií EÚ REMA **riadok e)** z vykonávacieho nariadenia (EÚ) 2021/637

(Popis spôsobu, akým sa inštitúcia snaží prepojiť výsledky dosiahnuté počas obdobia merania výsledkov s výškou odmeny)

e.i Kritériá a parametre merania výsledkov a výkonnosti

Odmeňovanie závislé od výkonu je prepojené s obchodnou politikou, stratégiou a ziskom Partner Bank AG a zohľadňuje individuálny výkon aj celkový výsledok. Všetky odmeny neobmedzujú schopnosť banky zlepšovať svoju kapitalizáciu. Zohľadňujú sa aj riziká a nemajú vplyv na náklady na vlastný kapitál a likviditu.

e.ii Kritériá pre pomer rôznych druhov nástrojov odmeňovania, ako sú akcie, ekvivalentné podiely, opcie atď.

Keďže sa takéto nástroje nepoužívajú na vyplácanie časti variabilnej zložky odmeňovania, tento bod zverejňovania informácií o odmeňovaní sa na Partner Bank nevzťahuje.

e.iii Opatrenia na prispôsobenie variabilných zložiek odmeňovania prípadným slabým výsledkom

Každý člen predstavenstva má nárok na podiel na zisku vo výške 3 % z priemerného EGT za posledné tri roky. Kvalitatívna zložka odmeny sa riadi trojročným pozorovacím obdobím.

Na všeobecnom systéme podielu na zisku sa zúčastňujú všetci zamestnanci okrem členov predstavenstva. V rámci všeobecného systému podielu na zisku sa zamestnancom rozdeľuje 11 % priemerného zisku z bežnej činnosti za posledné tri roky, pričom tento podiel je obmedzený výškou hrubej ročnej mzdy každého jednotlivého zamestnanca. O rozdelení tejto sumy každoročne rozhoduje dozorná rada. S cieľom zohľadniť príslušnú situáciu banky a kategórií zamestnancov (napr. vedúcich pracovníkov) sa na rozdelenie jednotlivým zamestnancom používa vzorec rozdelenia, ktorý je čo najspravodlivejší, ale zároveň zohľadňuje osobitné zásluhy jednotlivých zamestnancov.

Celková pohyblivá odmena vzhľadom na svoju výšku a hornú hranicu neobmedzuje možnosť zlepšovať základňu vlastného imania. Najmä v prípade záporného zisku z bežnej činnosti sa predstavenstvu nevypláca žiadna odmena.

V prípade záporného ročného výsledku sa nevypláca žiadny všeobecný podiel na zisku.

Všeobecnejší rámec politiky odmeňovania v oblasti obchodu, mimo zamestnancov banky:

Banka spolupracuje v oblasti obchodu aj s nezávislými poskytovateľmi finančných služieb, ktorí sú odmeňovaní na základe provízie. Na tomto základe banka spolupracuje aj s ďalšími dohliadanými poskytovateľmi investičných služieb (WPDLU, WPF). Predtým, ako Banka zadá investičné služby externej spoločnosti poskytujúcej investičné služby, preverí, či sú zásady odmeňovania tejto spoločnosti v súlade s ustanoveniami WAG 2018 a príslušným obežníkom FMA⁸ :

1. Klienti sú v rámci Interessens-Policy oboznámení s možnosťami odmeňovania obchodných zástupcov a nezávislých poskytovateľov finančných služieb. V tejto súvislosti sa dodržiavajú ustanovenia WAG (najmä pokiaľ ide o konflikt záujmov, § 45 a nasl.).
2. Kvantitatívne kritériá nie sú dostatočné na primerané posúdenie individuálnej výkonnosti viazaných finančných agentov. Banka preto používa kvalitatívne, nefinančné parametre. Všetky kvalitatívne kritériá podliehajú zásade konať v najlepšom záujme klienta. Výkonnosť sa hodnotí napríklad na základe týchto kvalitatívnych kritérií:

- spokojnosť klientov
- poskytované poradenstvo orientované na investora (najmä či je poradenstvo nezávislé od odmeny)
- miera zrušenia zmluvy
- počet sťažností klientov
- včasné absolvovanie požadovaných školení
- plnenie povinností v oblasti compliance
- všeobecná spolupráca s bankou (napr. spolupráca s obchodom, v prípade sťažností)

V prípade obchodných zmlúv prijímanie pokynov od klientov potrebné pre variabilnú odmenu obchodného oddelenia prijíma oddelenie, ktoré nepoberá variabilnú odmenu, samostatne.

f. Úprava variabilnej odmeny podľa dlhodobého výsledku

Právny základ: čl. 450 ods. 1 písm. c) a e) CRR/ tabuľka zverejňovania informácií EÚ REMA **riadok f)** z vykonávacieho nariadenia (EÚ) 2021/637
(Opis spôsobu, akým sa inštitúcia snaží zosúladiť odmeňovanie s dlhodobými výsledkami)

⁸ Pozri: obežník FMA o probléme konfliktu záujmov v niektorých systémoch odmeňovania vrátane usmernení ESMA "Zásady a postupy odmeňovania (MiFID)". [ESMA/2013/606].

f.i Pravidlá týkajúce sa zadržiavania variabilných odmien alebo blokovacích lehotách - ak je to relevantné

Keďže v súvislosti s časťou variabilnej zložky odmeňovania neexistujú žiadne takéto pravidlá o zrážkach alebo blokačných obdobiach (v angličtine by to zodpovedalo pojmu „retention“), tento bod zverejňovania informácií o odmeňovaní sa na Partner Bank nevzťahuje.

f.ii Kritériá pre ex-post úpravy (zrážky počas zadržania alebo spätné vymáhanie po vyplatení)

Platby súvisiace s predčasným ukončením zmluvy odrážajú dlhodobý výkon a ich cieľom nie je odmeňovať neúspech.

Ak by banka predpokladala platby ako súčasť celkovej odmeny zamestnanca, ktoré by sa museli vyplatiť inej spoločnosti v prípade predčasného ukončenia zmluvy zamestnanca z dôvodu zmluvného záväzku príslušného zamestnanca, dbalo by sa na to, aby tieto platby boli v súlade s dlhodobými záujmami banky vrátane dohôd o udržaní, odklade, výkone a spätnom vymáhaní.

Ak výkon viazaného finančného agenta nespĺňa kvalitatívne požiadavky alebo ak sa zistí jasné pochybenie, odmena sa nevypláti. Okrem toho sa nezaplatené alebo zrušené príkazy prepočítajú a už sa za ne neodmeňujú.

Napokon, výpočet sa nezakladá na čistých tržbách, ale výlučne z obratu relevantného pre krycí príspevok (na základe tzv. "príspevku na krytie 1").

f.i Predpisy o povinnosti identifikovaných zamestnancov podieľať sa na kapitáli spoločnosti – ak je to uplatniteľné

Keďže neexistujú žiadne takéto predpisy týkajúce sa povinnosti identifikovaných zamestnancov podieľať sa na kapitáli, tento bod zverejňovania odmien sa na Partner Bank nevzťahuje.

g. Variabilné zložky vo forme nástrojov, ktoré nemajú vplyv na likviditu a iné nepeňažné plnenia- ak je to relevantné

Právny základ: čl. 450 ods. 1 písm. f) CRR / tabuľka zverejňovania informácií EÚ REMA **riadok g)** z vykonávacieho nariadenia (EÚ) 2021/637

(kľúčové parametre a odôvodnenia pre systémy s variabilnými zložkami - vo forme akcií a nástrojov spojených s akciami, rovnocenných podielov alebo nepeňažných nástrojov, ktoré nemajú vplyv na likviditu opcií atď. – resp. pre systémy s inými nepeňažnými plneniami)

Prvá časť týkajúca sa takýchto pohyblivých zložiek vo vyššie uvedených formách - pozri zhodne už v bode e.ii: Keďže sa takéto nástroje na vyplácanie časti pohyblivej zložky odmeňovania nepoužívajú, tento bod zverejňovania informácií o odmeňovaní sa na Partner Bank nevzťahuje.

Ostatné nepeňažné plnenia zahŕňajú nepeňažné plnenia v podobe vecných benefitov, ako sú služobné autá a poisťné pre predstavenstvo a niektorých vedúcich zamestnancov.

Variabilná zložka odmeňovania sa bez výnimky nevypláca vo forme nástrojov alebo postupov, ktoré by umožňovali obchádzanie príslušných zákonných požiadaviek.

h. Pre inštitúciu platí výnimka v súlade s článkom 94 ods. 3 CRD, pokiaľ ide o osobitné požiadavky na nositeľov rizika

Právny základ: čl. 450 ods. 1 písm. k) CRR / tabuľka zverejňovania EÚ REMA **riadok i)** z vykonávacieho nariadenia (EÚ) 2021/637

(Informácie o tom, či sa na inštitúciu vzťahuje výnimka podľa článku 94 ods. 3 CRD. Údaj o tom, na ktoré z ustanovení o odmeňovaní v článku 94 ods. 1 CRD sa výnimka vzťahuje, koľko zamestnancov využíva výnimku a ich celková odmena rozdelená na fixné a variabilné zložky)

Pozri vyššie uvedený bod **c.i** („Ex-ante a ex-post úprava rizika“) a tam do dolnej časti textu ako vložka s podnadpisom:

"Preukázanie kritérií proporcionality s ohľadom na tri, tzv. neutrálne zásady odmeňovania uvedených v prílohe k ust. § 39b BWG - body 11, 12 a 12 (a)".

Ako sa tam uvádza, táto výnimka - pôvodne z článku 94 ods. 3 - sa vzťahuje na Partner Bank ako inštitúciu ako celok. To znamená, že Partner Bank ako inštitúcia ako celok *nemusí spĺňať* vyššie uvedené 3 osobitné zásady odmeňovania z prílohy k § 39b BWG - presne tak, ako je to zamýšľané vo vzťahu k odmeňovaniu zamestnancov, ktorých odborné činnosti majú podstatný vplyv na rizikový profil úverovej inštitúcie (v skratke: "identifikovaní zamestnanci"; pozri vyššie v bode **a.iii** tejto časti zverejnenia politika odmeňovania).

Partner Bank preto túto výnimku primerane uplatňuje na *všetkých* identifikovaných zamestnancov (pokiaľ je to prípustné v súlade so všetkými ostatnými príslušnými zákonnými ustanoveniami). Celkový počet identifikovaných zamestnancov a ich celkové odmeny rozdelené na fixné a variabilné zložky odmeny nájdete v tabuľke priamo nižšie (zodpovedá vzoru na zverejňovanie informácií "EU REM 1" z vykonávacieho nariadenia EÚ 2021/637).

Údaje o odmeňovaní Partner Bank AG - kvantitatívna časť správy o odmeňovaní (článok 450 ods. 1 písm. h-i) CRR)

a. Odmeny poskytnuté za fiškálny rok 2024 (čl. 450 ods. 1 písm. h) CRR - body i) a ii))

Právny základ: čl. 450 písm. h) body i) a ii) CRR / Formulár o zverejňovaní informácií **EÚ REM1** vykonávacieho nariadenia (EÚ) 2021/637 (*uvedené sú len príslušné povinné riadky tohto vzoru*)

Stĺpce a) a b) tabuľky:

Meldebogen EU REM1 – Für das Geschäftsjahr gewährte Vergütung			Spalte a	Spalte b
Zeile	(nur die anwendbaren Pflicht-Zeilen der Tabelle werden dargestellt)		Leitungsorgan - Aufsichtsfunktion	Leitungsorgan - Leitungsfunktion
1	Feste Vergütung	Anzahl der identifizierten Mitarbeiter	8	4
2		Feste Vergütung insgesamt	0,00	579.384,16
3		Davon: monetäre Vergütung	0,00	560.957,80
7		Davon: sonstige Positionen	0,00	18.426,36
9	Variable Vergütung	Anzahl der identifizierten Mitarbeiter	0	4
10		Variable Vergütung insgesamt	0,00	56.441,57
11		Davon: monetäre Vergütung	0,00	56.441,57
17	Vergütung insgesamt (2 + 10) - alle Beträge in Euro -		0,00	635.825,73

Stĺpce c) a d) tabuľky:

Meldebogen EU REM1 – Für das Geschäftsjahr gewährte Vergütung			Spalte c	Spalte d
Zeile	(nur die anwendbaren Pflicht-Zeilen der Tabelle werden dargestellt)		Sonstige Mitglieder der Geschäftsleitung	Sonstige identifizierte Mitarbeiter
1	Feste Vergütung	Anzahl der identifizierten Mitarbeiter	0	15
2		Feste Vergütung insgesamt	0,00	1.262.393,71
3		Davon: monetäre Vergütung	0,00	1.262.393,71
7		Davon: sonstige Positionen	0,00	0,00
9	Variable Vergütung	Anzahl der identifizierten Mitarbeiter	0	0
10		Variable Vergütung insgesamt	0,00	0,00
11		Davon: monetäre Vergütung	0,00	0,00
17	Vergütung insgesamt (2 + 10) - alle Beträge in Euro -		0,00	1.262.393,71

Týmto zostávajú iba riadky s údajmi vyššie uvedeného vzoru na zverejňovanie informácií EU REM1, ktoré sú jedinými povinnými riadkami tejto tabuľky uplatniteľnými Partner Bank AG. Inými slovami, v úplnej postupnosti číslovania riadkov chýbajú tieto riadky: **EU-4a, 5, EU-5x, 12, EU-13a, EU-14a, EU-13b, EU-14b, EU-14x, EU-14y, 15, 16**. Tri riadky tabuľky, ktoré už boli v pôvodnej tabuľke EU REM1 označené ako "*Neplatí v EÚ*", tu nie sú zahrnuté.

b. Mimoriadne platby pre rizikové subjekty: garantovaná variabilná zložka odmeny alebo odstupné (článok 450 ods. 1 písm. h) CRR - body v. až vii.)

Právny základ: čl. 450 písm. h) body v) až vii) CRR/ Formulár na zverejňovanie informácií **EÚ REM2** vykonávacieho nariadenia (EÚ) 2021/637.

Tu sa odkazuje na všeobecné vyhlásenie, ktoré už bolo uvedené vyššie v prvej *kvalitatívnej* časti správy o odmeňovaní, konkrétne v časti **b.iv** (výňatok):

V prípade Partner Bank nie je zaručená žiadna variabilná zložka odmeňovania.

Partner Bank neposkytuje ani odstupné v užšom zmysle tejto politiky odmeňovania, t. j. ako dobrovoľné odstupné.

Prezentácia tabuľky, ktorá by zodpovedala formuláru na vykazovanie so skratkou EU REM2 v súlade s článkom 17 písm. c) vykonávacieho nariadenia CRR2 (EÚ) 2021/637, sa preto môže vynechať pre celú finančnú holdingovú skupinu Partner Bank.

c. Zadržaná odmena (článok 450 ods. 1 písm. h) CRR - body iii. a iv.)

Právny základ: čl. 450 písm. h) body iii) a iv) CRR / Formulár na zverejňovanie informácií **EU REM3** vykonávacieho nariadenia (EÚ) 2021/637.

Tu sa odkazuje na všeobecné vyhlásenie, ktoré už bolo uvedené vyššie v prvej *kvalitatívnej* časti správy o odmeňovaní, konkrétne v časti **f.i** (výňatok):

Keďže v súvislosti s časťou pohyblivej zložky odmeňovania neexistujú žiadne takéto predpisy týkajúce sa obdobia ponechania alebo nároku (v angličtine by to zodpovedalo pojmu „retention“), tento bod zverejnenia informácií o odmeňovaní sa na Partner Bank nevzťahuje.

Prezentáciu tabuľky, ktorá by zodpovedala formuláru na vykazovanie so skratkou EU REM3 v súlade s čl. 17 písm. d) vykonávacieho nariadenia CRR2 (EÚ) 2021/637, možno preto za celú finančnú holdingovú skupinu Partner Bank vynechať.

d. Odmeny vo výške 1 milión alebo viac (článok 450 ods. 1 písm. i) CRR)

Právny základ: čl. 450 písm. i) CRR / Formulár na zverejňovanie informácií **EU REM4** vykonávacieho nariadenia (EÚ) 2021/637.

Z dôvodu zjednodušenia je potrebné, aby sa podrobný zoznam všetkých osôb pracujúcich vo finančnej holdingovej skupine Partner Bank, ktorých odmena dosiahla v obchodnom roku 2024 výšku 1 milión EUR alebo viac, ako je stanovené v článku 450 ods. 1 písm. i) CRR, naplnil výslovného vyhlásenia, že *žiadna* osoba vo finančnej holdingovej skupine Partner Bank *nedostala* v obchodnom roku 2024 odmenu vo výške 1 milión EUR alebo viac.

Prezentácia tabuľky, ktorá by zodpovedala vzoru na vykazovanie so skratkou EU REM4 v súlade s článkom 17 písm. e) vykonávacieho nariadenia CRR2 (EÚ) 2021/637, sa preto môže vynechať pre celú finančnú holdingovú skupinu Partner Bank.

Vnútroskupinová podpora – zverejňovanie podľa § 43 BaSAG

Poznámka týkajúca sa terminológie BASAG "vnútroskupinová finančná podpora": Na *všeobecné* dohody o podpore, ktoré už existujú alebo ešte neboli uzavreté, ako napríklad nižšie uvedený list o podpore, *sa nevzťahujú* nariadenia o vnútroskupinovej finančnej podpore v oddieloch 32 až 42 BASAG, pretože tie sa uplatňujú len v prípade už prijatých opatrení včasnej intervencie podľa § 44 a nasl. BASAG.

Zverejňovanie informácií



Partner Bank AG má síce od svojej materskej finančnej holdingovej spoločnosti, *Foundation for Social and Economic Development* (pozri stranu 4 vyššie).

Partner Bank AG ani iné spoločnosti patriace do skupiny však nie sú zmluvnými stranami dohody o vnútroskupinovej finančnej podpore v rámci skupiny úverových inštitúcií.

(Redakčná poznámka: táto časť pokračuje na nasledujúcej strane z dôvodu formátu strany)

Téma udržateľnosti - doplňujúce informácie o zverejňovaní podľa článku 4 ods. 1 písm. b) SFDR (samostatný dokument)

Vplyv investičných rozhodnutí na faktory udržateľnosti - zverejňovanie informácií ako menšia spoločnosť s menej ako 500 zamestnancami: o predbežnom *neuplatňovaní* delegovaného nariadenia (EÚ) 2022/1288 v spojení s čl. 4 ods. 1 písm. b) SFDR (2019/2088)

Právne východiskové informácie pre lepšiu zrozumiteľnosť týchto doplňujúcich informácií:

V článku 4 ods. 1 SFDR - skratka pre nariadenie (EÚ) 2019/2088 - sa uvádza nasledovné:

Účastníci finančného trhu uverejnia a zachovajú na svojich webových sídlach:

a) vyhlásenie o politikách v oblasti náležitej starostlivosti vo vzťahu k hlavným nepriaznivým vplyvom investičných rozhodnutí na faktory udržateľnosti, pri náležitom zohľadnení svojej veľkosti, povahy a rozsahu svojich činností, ako aj typov svojich finančných produktov, ktoré sprístupňujú, a to vtedy, ak zohľadňujú uvedené vplyvy; alebo

b) jasné odôvodnenie, prečo takéto nepriaznivé vplyvy investičných rozhodnutí na faktory udržateľnosti nezohľadňujú, a prípadne aj informácie o tom, či a kedy majú v úmysle takéto nepriaznivé vplyvy zohľadňovať.

Dôležité zistenie:

Podľa článku 4 ods. 3 SFDR je uvedená alternatíva písm. b) otvorená pre všetkých účastníkov finančného trhu s menej ako 500 zamestnancami (skrátene: "menšie spoločnosti"). Partner Bank AG je v tomto zmysle menšou spoločnosťou. Napriek tomu Partner Bank AG túto požiadavku na zverejňovanie informácií z článku 4 ods. 1 SFDR v plnej miere plní už od prvého roku uplatňovania SFDR v roku 2021; teda na dobrovoľnej báze, hoci je menšou spoločnosťou vo vyššie uvedenom zmysle.

Príslušný samostatný dokument "*Vyhlásenie o hlavných nepriaznivých účinkoch investičných rozhodnutí na faktory udržateľnosti*" je k dispozícii na stiahnutie priamo z našej webovej stránky (odkaz je:

https://api.cms.partnerbank.at/media/Erklärung_zu_den_wichtigsten_nachteiligen_Auswirkungen_von_Investitionsentscheidungen_auf_pQYgnla.pdf

Partner Bank AG sa prirodzene zaväzuje zahrnúť riziká udržateľnosti do všetkých procesov investičného rozhodovania. Príslušné vyhlásenie o stratégii je v skrátenej forme zverejnené na webovej stránke www.partnerbank.at už od predchádzajúcich rokov - odkaz na priame stiahnutie je nasledovný: https://api.cms.partnerbank.at/media/Strategie_zur_Einbeziehung_von_Nachhaltigkeitsrisiken_SK.pdf

Pokračovanie právnych základných informácií:

Aj pri *dobrovoľnom uplatňovaní* vyššie citovaného alternatívneho "písmena a)" vo výňatkoch, *hoci* je účastník finančného trhu menšou spoločnosťou, by teraz Partner Bank AG bola povinná, avšak od 01.01.2023, dokonca dodržiavať delegované nariadenie EÚ 2022/1288

("Regulačné technické predpisy, ktorými sa stanovujú podrobnosti o obsahu a prezentácii informácií ... týkajúcich sa ukazovateľov udržateľnosti a nepriaznivých vplyvov na udržateľnosť") ... vo všetkých detailoch, čo vedie k ešte podrobnejšiemu zverejňovaniu informácií, ako už Partner Bank AG poskytuje (s vyššie uvedeným samostatným dokumentom).

Informácie o tomto novom štandarde, ako doplňujúce zverejnenie v zmysle "Comply-or-explain"

V každom prípade by to aj na súčasnom základe znamenalo pre Partner Bank AG ako relatívne malú úverovú inštitúciu v treťom roku uplatňovania 2025 *neprimerane vysoké náklady*.

Napriek tomu Partner Bank AG naďalej dobrovoľne *nevyužíva* možnú výnimku, ako je uvedené vyššie, v súlade s čl. 4 ods. 1 písm. b) SFDR, ale v podstate plní pôvodnú alternatívu SFDR "...zohľadniť *takéto nepriaznivé účinky*".

Skutočnosť, že povinnosť uplatňovať aj delegované nariadenie (EÚ) 2022/1288, s objasnením formátov a obsahu tohto zverejnenia, *nie je formálne splnená*, to neznižuje (v tomto bode však platí "*tertium non datur*"). Ako už bolo spomenuté, pre Partner Bank AG by to bolo možné len v roku 2025 s neprimerane vysokými nákladmi.

Je samozrejmé, že Partner Bank AG má v úmysle splniť tieto presné podrobné požiadavky z delegovaného nariadenia (EÚ) 2022/1288 čo najskôr a bude v tom pokračovať.

Toto zverejnenie je v súlade so zásadou "*dodržuj alebo vysvetľ*" s ohľadom na článok 4 ods. 1 SFDR (pozri na strane FMA: www.fma.gv.at/eine-delegierte-verordnung-praezisiert-ab-1-jaenner-2023-praxisnahe-wie-finanzdienstleister-nachhaltigkeitsb-e-z-ogene-informationen-offenlegen-haben/). -

Ostatné časti delegovaného nariadenia (EÚ) 2022/1288 (t. j. články 11 / 13 týkajúce sa analogického podrobného obsahu súvisiaceho s investičným poradenstvom - ako aj kapitoly III až V o troch rôznych typoch informácií o produkte) tu nebudú podrobnejšie rozoberané, a to predovšetkým z dôvodu prehľadnosti tohto informačného dokumentu. Pre jednotlivé nové podrobné požiadavky v týchto častiach delegovaného nariadenia platí uvedené podobne, aj keď v o niečo menšom rozsahu.

Potvrdenie predstavenstva o zverejňovaní informácií podľa článku 431 ods. 3 CRR

V súlade s článkom 431 ods. 3 CRR predstavenstvo Partner Bank AG v rámci interného schvaľovacieho procesu podpisom potvrdzuje, že táto správa o zverejňovaní (v súlade s časťou 8 CRR) bola vypracovaná v súlade s internými procesmi, systémami a kontrolnými mechanizmami definovanými Partner Bank AG ako materskou inštitúciou skupiny úverových inštitúcií. Tieto sú zdokumentované v organizačných usmerneniach o zverejňovaní informácií, ktoré nedávno schválilo predstavenstvo. Toto potvrdenie predstavenstva bolo zaznamenané v zápisnici zo zasadnutia predstavenstva zo 04.09.2025.